



BES 6001

Responsible Sourcing

www.greenbooklive.com

Raport Zrównoważonego Rozwoju 2018 dla Fabryki RIGIPS-Stawiany



25 LAT W POLSCE
RIGIPS

 **Rigips**
SAINT-GOBAIN

**OD 25 LAT
POMAGAMY TWORZYĆ
LEPSZE MIEJSCA
DO ŻYCIA**

25 LAT W POLSCE
RIGIPS



www.rigips.pl

 **Rigips**
SAINT-GOBAIN

1. Wprowadzenie	2	6. Pracownicy	46
Wstęp	5	Ludzie najcenniejszym zasobem	48
Kim jesteśmy.	6	Dialog buduje współpracę.	50
Polityka zrównoważonego rozwoju. . .	7	Etyka w biznesie	50
2. Bezpieczeństwo	12	Zaangażowanie społeczne i działalność charytatywna	51
Bezpieczeństwo i zdrowie ludzi.	14	Działania dla lokalnej społeczności ..	52
Certyfikat PN-N-18001:2004.	17	7. Innowacje	54
Audyty SMAT	18	Produkty	56
Dzień EHS	19	Proces technologiczny	59
Bezpieczeństwo u naszych dostawców i podwykonawców.	20	E-commerce	60
Audyty 5S	20	Szkolenia	61
Konkurs „Bezpieczna droga do szkoły”	21	8. Wykorzystanie zasobów	62
3. Środowisko	22	Zrównoważony rozwój i WCM	64
Ochrona środowiska.	24	Zrównoważony rozwój w produkcji i logistyce.	65
Audyty EMAT	26	Koniec życia produktu	66
Woda	27	9. Cele	68
Emisja niezorganizowana.	29	10. Jedyny Oryginalny RIGIPS	72
Gospodarka odpadami.	29		
Odpad z rynku	31		
Bioróżnorodność	32		
4. Energia	34		
Zarządzanie energią	36		
Emisje dwutlenku węgla	38		
5. Transport	40		
Dostawy towarów do klientów - bezpieczeństwo i równowaga ekologiczna.	42		
Monitorowanie aspektów środowiskowych związanych z transportem	42		
Palety wielokrotnego użytku	43		
Sprzedaż płyt gipsowo-kartonowych na paskach gipsowych i kantówkach drewnianych	43		
Wózki elektryczne w magazynie RIGIPS	45		



1. WPROWADZENIE







Szanowni Państwo,

Z przyjemnością przedstawiamy Raport Zrównoważonego Rozwoju dla Fabryki RIGIPS–Stawiany, podsumowujący działalność naszej firmy w 2018 roku. Publikacja obejmuje cztery kluczowe obszary dotyczące bezpieczeństwa, wpływu na środowisko, rozwoju pracowników, a także zaangażowania społecznego.

Zrównoważony rozwój jest dla nas ważnym wymogiem i stanowi priorytet polityki firmy. Każdego dnia inwestujemy w jakość i podejmujemy działania mające na celu ciągłe podnoszenie naszych standardów. Prowadzenie biznesu z uwzględnieniem wartości etycznych, prawa, szacunku do pracowników, klientów, dostawców i całego społeczeństwa oraz środowiska naturalnego ma dla RIGIPS szczególne znaczenie.

Mamy świadomość, że jako duży zakład produkcyjny, eksploatujący naturalne złożę gipsu, nie tylko wpływamy na sferę ekonomiczną, ale także ludzi i otoczenie. Z tego też względu, naszym głównym celem jest ograniczenie do minimum negatywnego wpływu działalności i stworzenie komfortowych warunków życia i pracy. Dążymy do wzrostu w sposób odpowiedzialny i przemyślany, stojąc na straży równowagi pomiędzy rozwojem firmy, potrzebami naszych interesariuszy i ochroną środowiska naturalnego.

Każdego roku w ramach społecznej odpowiedzialności podejmujemy szereg projektów zarówno inwestycyjnych, jak i organizacyjnych, które polegają na wspieraniu akcji charytatywnych czy współpracy z lokalnymi organizacjami.

Zapraszam do lektury!

Maciej Kuczyński
Dyrektor Generalny RIGIPS



Fabryka RIGIPS-Stawiany jest częścią Grupy Saint-Gobain od 2006 roku. Zakład powstał w latach 70-tych i początkowo wydobywał skałę gipsową na potrzeby przemysłu cementowego. W 1998 roku, przy zakładzie przeróbki kamienia gipsowego, została wybudowana fabryka produkująca płyty gipsowo-kartonowe. W kolejnych latach zakład został rozbudowany o linię do produkcji sufitów oraz bloczków gipsowych.

Nasz zakład zlokalizowany jest w sąsiedztwie cennych obszarów przyrodniczych, dlatego też nasze działania muszą iść w parze z zadaniami stojącymi przed instytucjami powołanymi w celu ochrony środowiska.

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Saint-Gobain, a tym samym fabryki RIGIPS-Stawiany, została opracowana w oparciu o szacunek dla ludzi i w poczuciu odpowiedzialności za zasoby naturalne.

Nasz plan zrównoważonego rozwoju oparty jest na solidnych filarach World Class Manufacturing (WCM). Dowodem na to, że go skutecznie realizujemy jest fakt, że fabryka RIGIPS-Stawiany w 2018 roku, po raz kolejny otrzymała Srebrną Nagrodę WCM. Wyniki zostały potwierdzone zewnętrznym audytem.

Zrównoważony rozwój wymaga troski o wszystkich interesariuszy. Są nimi nasi klienci, pracownicy, dostawcy, inwestorzy, organy administracji rządowej i samorządowej oraz lokalna społeczność. Społeczność, która zamieszkuje tereny sąsiadujące z fabryką, jest zainteresowana wszelkimi formami wsparcia. Okoliczni mieszkańcy chcą być informowani o planach inwestycyjnych kopalni i fabryki, a także o wszelkich projektach zmierzających do zminimalizowania ich uciążliwości.

Działalność prowadzimy w sposób transparentny, czego dowodem jest Raport Zrównoważonego Rozwoju dla Fabryki RIGIPS-Stawiany za rok 2018.

Krzysztof Staszecki
Dyrektor Fabryki

Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Zrozumienie sytuacji i wymagań społeczno-ekonomicznych, w powiązaniu z uwarunkowaniami środowiskowymi, wymaga od nas właściwego traktowania i szacunku dla wszelkich zasobów, które znajdują się w naszych rękach ze względu na prowadzoną działalność. Związane z tym długofalowe priorytety i cele zawiera Polityka Zrównoważonego Rozwoju, zatwierdzona przez Dyrektora Generalnego RIGIPS Macieja Kuczyńskiego 5 maja 2017 roku.

Misją RIGIPS jest budowanie zdrowego i nowoczesnego środowiska życia i pracy oraz rozwijanie relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu i wymiernych korzyściach. Pracujemy z pasją dla dobra ludzi w naszej firmie oraz w interesie naszych klientów. Zależy nam aby produkty RIGIPS były identyfikowalne w całym łańcuchu dostaw, a podstawę ich wysokiej jakości stanowiły m.in. surowce i materiały wsadowe znanego pochodzenia. Właśnie z tego względu lokalizacja Fabryki RIGIPS jest ściśle związana z umiejscowieniem kopalni podstawowego dla naszych potrzeb surowca – skały gipsowej.

Poprzez swoją działalność wywieramy wpływ na środowisko. Dokładamy wszelkich starań, aby minimalizować negatywny wpływ na otoczenie. Staramy się tworzyć komfortowe warunki życia, pracy i rozwoju dla naszych pracowników, klientów i dostawców.

Fabryka RIGIPS–Stawiany w Szarbkowie jest częścią Grupy Saint-Gobain, będącej światowym liderem na rynku materiałów budowlanych. Jedną z głównych zasad Grupy jest prowadzenie w zgodzie z wymaganiami etyki biznesu oraz prawem. We wszystkich spółkach Grupy istnieją udokumentowane, wdrożone i aktywnie stosowane zasady postępowania i zachowania.

Zasady te są podstawą codziennej pracy wszystkich pracowników Grupy, którzy są filarem do budowania społecznej odpowiedzialności naszej organizacji.

Opierając się na swojej wieloletniej historii, Grupa Saint-Gobain za cel obrała dążenie do ustanawiania wysokich standardów produkcji i dystrybucji innowacyjnych produktów i materiałów budowlanych, przy jednoczesnym zachowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.

Podsumowując, strategia zrównoważonego rozwoju Grupy oparta jest na :

- tworzeniu budownictwa zrównoważonego,
- wyróżnianiu się na rynku materiałów budowlanych,
- ograniczeniu wpływu na środowisko,
- zachęcaniu pracowników do rozwoju zawodowego,
- wspieraniu rozwoju społeczności lokalnych.

I. Zaangażowanie społeczne

Bezpieczeństwo i zdrowie

Naszym najwyższym priorytetem jest praca bez wypadków i chorób zawodowych. Służy temu nieustanne angażowanie całej załogi w identyfikowanie zagrożeń, obszarów do poprawy i wskazywanie możliwości doskonalenia firmy. Wdrażamy coraz to nowsze rozwiązania techniczne i organizacyjne, podnoszące standardy bezpieczeństwa, co sprawia, że z roku na rok sukcesywnie spada ilość niebezpiecznych zdarzeń.

Prawa pracownicze

Jako pracodawca dbamy o etykę zatrudniania – cenimy zaangażowanie zawodowe, poszanowanie dla różnorodności oraz praw pracowniczych. Jednocześnie nie akceptujemy jakiegokolwiek łamania przepisów prawnych, czy też świadomego wykorzystywania ewentualnych luk lub braku przepisów prawnych w celu ominięcia praktyk obowiązujących w Grupie.

Zobowiązaliśmy się także bezwzględnie przestrzegać następujących zasad: niekorzystania z pracy przymusowej oraz z pracy dzieci, ani bezpośrednio ani za pośrednictwem podwykonawców oraz niepodejmowania żadnych działań dyskryminacyjnych wobec pracowników, w tym również na etapie rekrutacji, zawierania umów o pracę, jej realizacji, jak i po upływie terminu obowiązywania umowy. Nie akceptujemy wszelkich działań związanych z korupcją, czego dowodem są wdrożone procedury określające sposób radzenia sobie z nimi.

Zatrudnienie i umiejętności

Chcemy rozwijać pracowników, aby byli najlepsi i rozwijali swój potencjał, zarówno w umiejętnościach twardych, technicznych jak również tych miękkich, skoncentrowanych na komunikacji, budowaniu relacji i zarządzaniu. Zasada zaangażowania zawodowego oznacza dla nas jak najefektywniejsze wykorzystywanie posiadanych kompetencji i wiedzy, a także ich nieustanne doskonalenie. W swoich działaniach pamiętamy o znaczeniu kompetencji związanych z odpowiedzialnym pozyskiwaniem surowców, zdając sobie sprawę, że świadczy ono o jakości naszych produktów.

Zaangażowanie społeczne i działalność charytatywna

Od początku działalności aktywnie włączamy się w różne akcje charytatywne. Nasze wsparcie jest bardzo wymierne – jego miernikiem jest kwota pieniędzy przekazywanych osobom potrzebującym, w szczególności dzieciom. Corocznie dofinansowujemy wakacyjne wyjazdy dzieci z ubogich rodzin i jesteśmy głównym sponsorem przedszkola dla dzieci niepełnosprawnych. Korzystając z możliwości, jakie daje nam profil naszej działalności stale przekazujemy gipsowe materiały budowlane do szkoły zawodowej dla młodzieży uczącej się ich montażu, sponsorujemy remonty i zakup sprzętu do jednostek straży pożarnej. Wspieramy inicjatywy charytatywne, ponieważ wierzymy, że nasza pomoc może zmienić życie wielu ludzi.

Społeczności lokalne

Jesteśmy świadomi, że prowadzony przez nas biznes wpływa na społeczeństwo. W związku z powyższym Zarząd Saint-Gobain Construction Products Aktywność Gips (RIGIPS) zobowiązał się do informowania zainteresowanych stron o naszych działaniach na rzecz jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz wyniku energetycznego. Aby odpowiednio identyfikować i badać nastroje panujące wśród społeczności lokalnych, z którymi żyjemy i współpracujemy na co dzień, regularnie organizujemy spotkania naszych przedstawicieli z władzami gminy Pińczów i Chmielnik oraz powiatu pińczowskiego i kieleckiego. Celem takich spotkań jest omówienie bieżącej sytuacji zakładu oraz pilnych potrzeb regionu, a także zakomunikowanie zbiorczych uwag, związanych z naszą działalnością wpływających do władz lokalnych. W naszej współpracy z interesariuszami kierujemy się przede wszystkim zasadą lojalności, rozumianą jako uczciwość w relacjach ze społeczeństwem i partnerami zewnętrznymi.

II. Wyzwania środowiskowe

Wymagania prawne

W ramach swojej działalności przestrzegamy zgodności z wszelkimi aktualnymi przepisami prawnymi, obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy swoje działania.

Zintegrowany system zarządzania

Wsparciem dla przestrzegania wymagań prawnych oraz wyrazem troski o środowisko, bezpieczeństwo, czy też najwyższą jakość produktów było wdrożenie i certyfikacja systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną środowiska oraz energią opartych na normach: ISO 9001, PN-N-18001, ISO 14001 i ISO 50001 (lub innych ich odpowiednikach).

Ocena cyklu życia i deklaracje środowiskowe

Wymagania klientów coraz częściej wykraczają poza wysoką jakość produktów, uwzględniając również aspekty środowiskowe oddziaływania wyrobów. Wychodząc naprzeciw takim oczekiwaniom, zdecydowaliśmy się na przeprowadzenie analizy cyklu życia i oceny właściwości środowiskowych produktów i systemów, tworząc Deklaracje Środowiskowe wyrobów III-go typu, tzw. EDP (Environmental Product Declaration). Z naszego punktu widzenia celem opracowanych deklaracji środowiskowych jest zapewnienie uczciwej konkurencji oraz zmniejszenie oddziaływań środowiskowych wynikających z prowadzonej działalności.

Zmiany klimatu, gospodarka energią oraz monitoring emisji gazów cieplarnianych

Dążymy do coraz bardziej efektywnego wykorzystania energii w produkcji materiałów, wyrobów i usług, minimalizując emisję gazów cieplarnianych. Podejmowane przez nas działania wychodzą daleko poza obligatoryjny zakres prawny, czego przykładem jest system zarządzania środowiskiem i energią oraz stawianie sobie celów redukcyjnych. Nasze produkty są ekologiczne i bezpieczne dla zdrowia, co pozwala nam kształtować komfortowe środowisko pracy i życia dla naszych pracowników i klientów. Na każdym etapie naszej działalności aspekt środowiskowy jest jednym z najbardziej istotnych elementów planowania i podejmowania decyzji w zakresie rozwoju, co pozwala nie tylko dostosować się do obowiązujących standardów środowiska, ale też wyznaczać nowe trendy w tym obszarze. Skrupulatnie monitorujemy także emisje gazów cieplarnianych, podejmując równocześnie odpowiednie działania wpływające na ograniczenie emisji wynikającej z naszej działalności.

Gospodarka odpadami

Na co dzień staramy się wprowadzić w życie ideę hierarchii gospodarowania odpadami, podejmując takie działania jak recykling wewnętrzny czy też maksymalizację ilości materiałów, nadających się do ponownego przetworzenia.

W trosce o środowisko naturalne wybudowaliśmy także instalację do odzyskiwania surowca z odpadowych płyt kartonowo gipsowych i w dalszym ciągu staramy się rozwijać oraz dążyć do doskonalenia się w tym obszarze.

Zasoby wodne

Mając na uwadze jak ważnym dobrem z punktu widzenia potrzeb przyszłych pokoleń jest woda, staramy się minimalizować jej zużycie w naszym zakładzie i w miarę naszych możliwości podnosić poziom ponownego wykorzystania ścieków.

Oddziaływanie transportu

Nasza działalność wymaga transportu surowców, materiałów i produktów, a także przemieszczania się pracowników z oraz do zakładu. Świadomość wpływu oddziaływania tego procesu na środowisko naturalne determinuje pewne zasady, których przestrzegamy, aby minimalizować negatywne oddziaływanie. Podstawową zasadą jest dążenie do ograniczenia odległości transportu, co realizujemy m.in. przez lokalizację naszego zakładu, znajdującego się blisko kopalni oraz odpowiednią logistykę i optymalizację odległości transportu. Kluczowe, z punktu widzenia podejmowanych działań jest skuteczne monitorowanie emisji gazów cieplarnianych, hałasu i innych oddziaływań związanych z transportem, co jest prowadzone w systematyczny i udokumentowany sposób oraz z zachowaniem odpowiedniej transparentności.

III. Rozwój gospodarczy

Uwzględnienie potrzeb klienta

Orientacja na klienta jest jednym z naszych czynników strategicznych. Zamierzamy identyfikować i zaspokajać potrzeby klientów w najbardziej efektywny i skuteczny sposób.

Zrównoważone zarządzanie zasobami

Z naszego punktu widzenia efektywne gospodarowanie polega na zarządzaniu dostępnymi zasobami, w tym energią, zasobami wodnymi i surowcami w sposób zrównoważony, uwzględniający konieczność redukcji wpływu wykorzystania tych zasobów na środowisko. W naszej działalności dążymy do oszczędności w wykorzystywaniu dóbr, używania surowców w sposób jak najbardziej efektywny, priorytetowego traktowania zasobów odnawialnych i stosowania technik bezodpadowych, wykorzystujących materiały odpadowe lub umożliwiających późniejszy recykling odpadów. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest tworzenie tej samej ilości produktów, przy zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

Zarządzanie dostawami oraz łańcuchem dostaw

W celu zapewnienia właściwego zarządzania w całym łańcuchu dostaw ściśle przestrzegamy naszych dokumentowanych zasad prowadzenia procesów zakupowych. Prowadzimy także ocenę dostawców pod kątem spełniania naszych wymagań, w które oprócz względów ekonomicznych, włączamy również aspekty związane z zachowaniem należytej jakości usług bezpieczeństwem, ochroną środowiska, przestrzeganiem prawa i etyką biznesową. W tym kontekście prowadzimy również analizy ryzyka i staramy się minimalizować istniejące zagrożenia. W dużej mierze współpracujemy ze sprawdzonymi dostawcami, którzy w swojej działalności kierują się zasadami poszanowania dla środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia ludzi oraz dotrzymują najwyższych standardów jakościowych (z czym często związane jest posiadanie certyfikatów systemów zarządzania opartych na normach: ISO 9001, PN-N-18001, ISO 14001 i ISO 50001 (lub innych równoważnych)).

Etyka

Głównymi zasadami etyki, którymi kierujemy się w swojej działalności są:

- prawość – która nakazuje każdemu z nas bezwzględne przestrzeganie reguł uczciwego postępowania w działalności zawodowej.
- lojalność – która wiąże się z przestrzeganiem wewnętrznych zaleceń i reguł.
- solidarność – oparta na poczuciu zawodowej odpowiedzialności każdego pracownika i przeważająca nad postawą koncentrującą się na własnych dążeniach.





2. BEZPIECZEŃSTWO



Bezpieczeństwo i zdrowie ludzi

Najważniejszymi wartościami dla naszej Grupy są bezpieczeństwo i zdrowie ludzi. Codziennie pracujemy nad udoskonaleniem warunków pracy, tak aby nasi pracownicy, zarówno Ci pracujący na linii, jak i w terenie czy biurze, mogli wykonywać swoje zadania w sposób bezpieczny dla zdrowia i życia.

Bardzo ważnym elementem, w prawidłowo działającym systemie BHP, jest zaangażowanie pracowników. To oni najlepiej rozumieją, jak ważne jest natychmiastowe zgłaszanie sytuacji niebezpiecznych, nawet jeśli sami doprowadzili do potencjalnego zagrożenia. Odpowiednia motywacja ma tu kluczowe znaczenie, ponieważ tylko poprzez duże zaangażowanie wszystkich pracowników, system bezpieczeństwa może działać prawidłowo.

Podstawą kultury bezpieczeństwa w zakładzie jest najwyższe znaczenie przypisywane zdrowiu i życiu. Kształtowanie takiej kultury wymaga kreowania wśród pracowników nowych postaw. Celem tych działań jest zachęcanie do eliminowania nadmiernego ryzyka w miejscu pracy oraz promowanie postępowań nastawionych na ochronę zdrowia i życia.

Wysoką kulturę bezpieczeństwa charakteryzuje poczucie osobistej odpowiedzialności każdego pracownika za sprawy bezpieczeństwa, mające odzwierciedlenie w codziennej pracy. Pracownicy przejawiają postawę aktywnej i ciągłej troski o bezpieczeństwo swoje i innych, osobiście angażują się w proces identyfikacji zagrożeń i ryzykownych zachowań oraz podejmowanie działań doskonalących. Kierownictwo zakładu zachęca ich do przedstawiania własnych opinii i sugestii dotyczących BHP oraz angażuje w opracowywanie wewnętrznych standardów i dokumentów z zakresu bezpieczeństwa.

Kształtowanie takiej kultury wymaga stałej koncentracji, nie tylko na postawie pracowników, ale również na środowisku pracy (technologie, wyposażenie, procedury) oraz indywidualnych cechach pracowników (umiejętności, predyspozycje, doświadczenie).

Kształtowanie kultury bezpieczeństwa jest integralną częścią zarządzania firmą oraz elementem budowy jej wizerunku. Wymiernym efektem wysokiej kultury bezpieczeństwa jest stała redukcja ryzyka oraz strat.



Bezpieczeństwo i zdrowie ludzi są dla nas wartościami najwyższymi. Codziennie pracujemy nad doskonaleniem warunków pracy, tak aby nasi pracownicy, zarówno bezpośrednio produkcyjni, jak i pracujący w terenie czy biurze, mogli wykonywać swoje zadania w sposób bezpieczny dla zdrowia i życia.

Stawiamy na kompleksowe bezpieczeństwo

Wdrożyliśmy rygorystyczne standardy związane z bezpieczeństwem pracowników oraz innych osób przebywających w zakładzie. Postępując zgodnie z nimi jesteśmy w stanie wyeliminować występowanie wypadków i innych niebezpiecznych zdarzeń, a także chorób zawodowych. Wspólnie tworzymy bezpieczne, zdrowe i przyjazne środowisko pracy, dlatego też wszyscy:

- dbamy o to, by spełniać wymagania prawne oraz standardy Grupy,
- przestrzegamy przepisów i zasad bezpieczeństwa, zdrowia oraz ochrony środowiska,
- reagujemy na wszelkiego rodzaju zaobserwowane niebezpieczne zachowania i warunki środowiska pracy,
- egzekwujemy od współpracowników przestrzegania bezpiecznej pracy,
- organizujemy pracę w sposób bezpieczny dla ludzi i środowiska,
- zgłaszamy powstałe zagrożenia i niezgodności, a także pomysły z zakresu poprawy stanu BHP,
- bierzemy udział w analizach przyczyn i w podejmowaniu działań doskonalących,
- propagujemy bezpieczne metody pracy oraz dążymy do wzrostu świadomości zagrożeń, np. poprzez realizację audytów ukierunkowanych na ocenie zachowań,
- zapobiegamy niebezpiecznym sytuacjom poprzez rzetelną ocenę ryzyka, w tym „60 sekund do przemyslenia”,
- dbamy o ład i porządek na stanowisku pracy.

Wszyscy pracownicy, podwykonawcy oraz odwiedzający firmę goście mają prawo czuć się tu bezpiecznie. Traktujemy sprawy dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia jako najwyższy priorytet. Nie znaczy to, że nie mają miejsca niebezpieczne sytuacje, takie jak np., zdarzenia powodujące uszkodzenie mienia, czy też zdarzenia potencjalnie wypadkowe lub niezgodności. Jednak najważniejsze jest, by wszystkie zostały bezzwłocznie zgłoszone, a dzięki dogłębnym analizom w porę podejmujemy działania naprawcze, które pozwalają uniknąć poważniejszych zdarzeń.

Sama norma nie wystarczy!

Bardzo ważnym elementem w prawidłowo działającym systemie BHP jest zaangażowanie pracowników. To oni znają znaczenie bezzwłocznego zgłaszania sytuacji niebezpiecznych, nawet jeśli sami się do nich przyczyniają. Odpowiednia motywacja ma tu kluczowe znaczenie, gdyż jedynie przy zaangażowaniu wszystkich osób system bezpieczeństwa może działać prawidłowo.

Autonomiczne bezpieczeństwo celem firmy

Do najważniejszych celów na przyszłość należy rozwój technik „Autonomicznego Bezpieczeństwa”, co z pewnością zaowocuje jeszcze większym zaangażowaniem wszystkich pracowników i pozwoli zapewnić coraz bezpieczniejsze warunki pracy.

Co osiągnęliśmy w 2018 roku?

Zredukowaliśmy zidentyfikowane w 2018 ryzyko o 76,3%, dzięki m.in. wdrożonym projektom:

- redukcja hałasu w strefie formowania płyt o 4-6 dB w zależności od parametrów produkcji,
- zadaszenie składu skały gipsowej; nowo wybudowana hala pozwoliła m.in. ograniczyć emisję hałasu oraz zapylenia,
- poprawa stabilności stosów płyt (poprawa jakości palet drewnianych),
- reorganizacja ruchu w strefie rozładunku papieru i innych dodatków produkcyjnych,
- wymiana oświetlenia na LED - m.in. poprawa warunków oświetleniowych na stanowiskach pracy,
- nowa jadalnia oraz szatnia dla pracowników wraz z natryskami i toaletami,
- modernizacja budynku biurowego - poprawa ergonomii pracy plus dodatkowe sale spotkań.

W oparciu o cele grupowe i wewnętrzne analizy ryzyka opracowaliśmy plan realizacji celów na 2019 rok. Główne projekty / zadania w ramach tego planu to:

- wdrożenie nowej bazy EHS
- redukcja ryzyka związanego z ruchem pojazdów, m.in.:
 - projekt separacji ruchu pieszych i wózków na TOFF - Produkcja PB
 - nowy program edukacyjny dla kierowców - ŁD
 - separacja kierowców w trakcie załadunku - ŁD
 - reorganizacja ruchu w strefie załadunkowej na zewnątrz hali - ŁD
 - zabezpieczenie przejść dla pieszych wzdłuż sektorów magazynowych - ŁD
 - bezpieczeństwo pieszych w strefach magazynowych - ŁD
 - poszerzenie drogi technologicznej naprzeciw budynku przepompowni - kopalnia
 - zmiana geometrii zakrętu naprzeciw budynku przepompowni głównej - kopalnia
 - zmiana profilu drogi w rejonie bramy nr 3 - PM
 - uzupełnienie barierek ochronnych szlaku komunikacyjnego pieszych - GB
- poprawa bezpieczeństwa maszyn:
 - PM - przenośniki taśmowe
 - produkcja PB - modernizacja układu bezpieczeństwa sekcji TOFF
- redukcja hałasu:
 - produkcja PB - WET
 - PM - zsyp z RHC 103
- kontynuacja wymiany oświetlenia na LED - m.in. poprawa warunków oświetleniowych na stanowiskach pracy
- zmiana zachowań:
 - cykliczne szkolenia tematyczne, w tym SMAT (poświęcone ocenie zachowań).



Certyfikat PN-N-18001:2004

Norma, na której został oparty kompleksowy system, to PN-N-18001:2004, który jest standardem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Norma ta jest dedykowana dla organizacji zainteresowanych podejmowaniem systematycznych działań na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy i może być stosowana przez każdą organizację, niezależnie od rodzaju jej działalności i wielkości.

Naszą działalność opieramy na działaniu systemowym. Każdego roku ustalamy własne cele, oparte zarówno na tych korporacyjnych, jak i wewnętrznych analizach. Źródłami tych informacji są: audyty, kontrole wewnętrzne, jak i zewnętrzne, zdarzenia jakie mają miejsce w naszym zakładzie, jak i Grupie, wyniki oceny ryzyka oraz dobre praktyki. Bieżące monitorowanie realizacji celów / działań pozwala nam w pełni zarządzać ryzykiem w zakładzie.

Każdego dnia, bezustannie szkolimy się, analizujemy ryzyko, audytujemy, poprawiamy i udoskonalamy naszą pracę. Tworzymy bezpieczne warunki pracy.

W 2018 roku przeszkoliliśmy:

- **628 pracowników**
(1795 godziny szkoleniowe;
8,7 godziny szkoleniowej /1 pracownika),
- **393 wykonawców**
(783 godziny szkoleniowe;
9,5 godziny szkoleniowej / 1 wykonawcę)

z zasad i norm dotyczących bezpieczeństwa, higieny pracy oraz ochrony p. poż.

W 2019 r. planujemy uzyskać certyfikat potwierdzający zgodność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z normą ISO 45001:2018.



Audyty SMAT

Audyty SMAT służą nam, w codziennej pracy, do doskonalenia standardów dotyczących bezpieczeństwa. W 2018 roku nasi pracownicy wykonali 1638 audytów behawioralnych - SMAT. Prowadzone przez nas audyty świadczą o naszym bieżącym zaangażowaniu w kwestie związane z bezpieczeństwem. W ramach audytów stwierdzono 5432 spostrzeżenia pozytywne, 530 spostrzeżeń negatywnych dotyczących zachowań pracowników oraz 417 spostrzeżeń negatywnych dotyczących warunków środowiska pracy (ilość obserwacji pozytywnych vs. negatywne = 5,7 / 1). W ramach wizyt SMAT podjęto 613 bezzwłocznych działań naprawczych.

Co to jest SMAT?

SMAT - to wizyta na stanowisku pracy, rozmowa z pracownikami poświęcona kwestiom bezpieczeństwa, a w szczególności pod kątem oceny zachowań, przestrzegania przepisów / standardów, reagowania na wszelkie niezgodności z tego zakresu, a także podejmowania działań służących redukcji ryzyka na stanowisku pracy.

Wspólnie budujemy bezpieczne środowisko pracy i wszyscy za nie odpowiadamy. Pamiętajmy o tym, że każdy system jest tak mocny, jak jego najsłabsze ogniwo.

Dlaczego SMAT?

Dzięki spełnieniu wymagań prawnych jesteśmy w stanie znacznie ograniczyć zagrożenia, ale nie jesteśmy w stanie całkowicie ich wyeliminować. Bezpieczne środowisko pracy, to między innymi świadomości pracownicy, kształtujący kulturę bezpieczeństwa.

Wysoką kulturę bezpieczeństwa charakteryzuje poczucie osobistej odpowiedzialności każdego pracownika za sprawy bezpieczeństwa, mające odzwierciedlenie w codziennej pracy.

Pracownicy przejawiają postawę aktywnej i ciągłej troski o bezpieczeństwo swoje i innych, osobiście angażują się w proces identyfikacji zagrożeń i ryzykownych zachowań oraz podejmowanie działań doskonalących.

Wymiernym efektem wysokiej kultury bezpieczeństwa jest stała redukcja ryzyka oraz strat.

Jednym z narzędzi do jej podnoszenia jest SMAT (Safety Management Tool). Jest to narzędzie proaktywne - służące wczesnemu identyfikowaniu i eliminowaniu zagrożeń, które w szczególności związane są z niewłaściwymi zachowaniami (ponad 80% przyczyn zdarzeń i niezgodności to niewłaściwe zachowania - nieprzestrzeganie, tolerowanie / niereagowanie, dawanie złego przykładu). Narzędzie to ma również za zadanie promowanie bezpiecznych metod pracy, poprzez dzielenie się dobrymi rozwiązaniami i implementowanie ich w innych obszarach pracy.

Co chcemy osiągnąć poprzez SMAT?

Wprowadzony system wizyt SMAT ma zapewnić:

- koncentrację uwagi pracowników na bezpiecznym sposobie prowadzenia pracy,
- zrozumienie jak ważną sprawą jest bezpieczne zachowanie,
- wskazanie obszarów, gdzie prace wykonywane są właściwie,
- pomoc w zidentyfikowaniu zagrożeń ze strony niewłaściwych nawyków podczas wykonywania pracy,
- pomoc w zrozumieniu i utrwaleniu znajomości instrukcji i procedur BHP,
- wzrost świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- minimalizację ryzyka wystąpienia niepożądanego zdarzenia.

Dzień EHS

9 października 2018 roku w zakładach Saint-Gobain na całym świecie obchodziliśmy Międzynarodowy Dzień EHS (Environment, Health, Safety) pod hasłem „EHS Yes!”.

W uroczystościach w Fabryce RIGIPS wzięli udział pracownicy RIGIPS oraz z firm współpracujących. Oprócz formalnej części, zostało przeprowadzonych wiele konkursów, prelekcji oraz pokazów, promujących bezpieczeństwo oraz ochronę zdrowia i środowiska, m.in.:

- szkolenie z podstawowych standardów EHS oraz analiza ostatnich zdarzeń niebezpiecznych
- instruktaż jak bezpiecznie uwolnić się z pasów bezpieczeństwa po dachowaniu samochodu”
- prezentacja: „Dlaczego warto chronić się przed hałasem”
- prezentacja: „Podstawowe zasady udzielania pierwszej pomocy - najczęstsze nieprawidłowości”
- prezentacja - bezpieczna praca na wysokości z wykorzystaniem drabin i podestów

Przez tego typu działania Grupa Saint-Gobain, propaguje wśród pracowników, dostawców a także lokalnych społeczności kulturę pracy w bezpiecznych warunkach.



Bezpieczeństwo u naszych dostawców i podwykonawców

Równie ważny jak bezpieczeństwo naszych pracowników jest fakt, aby nasi dostawcy działali w sposób bezpieczny, z poszanowaniem zdrowia i życia swoich pracowników. Dbamy o to, aby nasi podwykonawcy, wykonujący różne prace na terenie fabryki, pracowali w sposób niestwarzający zagrożenia dla siebie i innych.

Zwracamy szczególną uwagę na to, czy kwalifikowani przez nas dostawcy posiadają certyfikat PN-N-18001:2004, który jest potwierdzeniem wdrożenia wysokich standardów pracy w zakresie BHP. W tym celu, co roku dokonujemy oceny dostawców pod względem tego kryterium oraz regularnie ich audytujemy. Nasi kluczowi dostawcy spełniają wymagania pod względem bezpieczeństwa, czego dowodem jest ich pozytywna ocena i kwalifikacja przeprowadzona w 2018 roku. W 2018 roku przeprowadziliśmy 532 audyty SMAT u naszych podwykonawców.

Nasi podwykonawcy są również regularnie szkoleni z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. W 2018 roku przeszkoliliśmy 393 wykonawców (783 godziny szkoleniowe; 9,5 godziny szkoleniowej / 1 wykonawcę) z zasad i norm dotyczących bezpieczeństwa, higieny pracy oraz ochrony p. poż.

Audyt 5S

Ciągłe doskonalenie i dążenie do najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy jest widoczne na każdym etapie. Jednym z narzędzi służących do utrzymania wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach jest metoda 5S. Jest to technika pracy, którą stosujemy w naszej fabryce od wielu lat, dzięki niej w miejscach pracy panuje ład i porządek.

Pragniemy, aby każde stanowisko zostało objęte audytem 5S, który zapewnia poprawę jakości produktów, wpływa na tworzenie innowacji, obniża koszty i zapewnia bezawaryjność maszyn.

W 2018 roku nasi wewnętrzni audytorzy 5S przeprowadzali liczne audyty co przełożyło się na utrzymanie systemu łącznie w 24 obszarach fabryki. Grupa projektowa zadbała również o wprowadzenie zasad 5S na terenach zewnętrznych, dzięki którym nie tylko wzrosło bezpieczeństwo pieszych i kierowców, ale poprawiła się komunikacja i wygląd fabryki.

W dążeniu do utrzymania efektów i motywacji, w oparciu o fundamenty Lean Manufacturing, wspierają nas dyrektorzy i kierownicy poszczególnych działów.

W praktyce 5S to ciągłe doskonalenie warunków pracy, które za sprawą usystematyzowanego podejścia, daje w pełni ergonomiczne i bezpieczne miejsca pracy, a co za tym idzie, w dalszej perspektywie umożliwia poprawę jakości, wprowadzanie korzystnych innowacji, obniżkę kosztów, bezawaryjność maszyn. RIGIPS działa w oparciu o fundamenty Lean Manufacturing. Dzięki temu zajmujemy czołowe miejsca w rankingach krajowych i światowych, przy zachowaniu dbałości o człowieka, bezpieczeństwo i ochronę środowiska.

Konkurs „Bezpieczna droga do szkoły”

Od wielu lat, wraz z Komendą Powiatową Policji, organizujemy dla dzieci i młodzieży szkół podstawowych naszego regionu, konkurs „Bezpieczna droga do szkoły”. Akcja stanowi element współpracy z lokalną społecznością. Nasze działania mają wpływ na wzrost świadomości z zakresu bezpieczeństwa w ruchu drogowym. W ten sposób angażujemy się w przekazywanie najmłodszemu pokoleniu wiedzy na temat bezpieczeństwa i zasad poruszania się po drogach.

Akcja jest złożona z kilku etapów. Od września, w szkołach na terenie powiatu, organizowane są spotkania z funkcjonariuszami policji, podczas których poruszane są m.in. zagadnienia związane z zasadami ruchu drogowego. Równolegle opiekunowie w szkołach realizują związane z tym programy np. „karta rowerowa”. Kolejny etap to przygotowywanie przez uczniów klas od 1 do 3, tematycznych prac plastycznych związanych z bezpieczeństwem w ruchu drogowym. Ostatni etap to finał wiedzy.

Głównym celem akcji jest wzrost świadomości z zakresu bezpieczeństwa w ruchu drogowym, wśród najmłodszych.





3. ŚRODOWISKO



Ochrona środowiska

Troska o ochronę środowiska, w tym zasobów naturalnych, leży u podstaw etyki biznesowej naszej firmy. Przyjmując odpowiedzialność za środowisko, doskonalimy system zarządzania, przestrzegając wymagań prawnych ochrony środowiska, tym samym dążąc do ograniczenia: emisji zanieczyszczeń, ilości wytwarzanych odpadów oraz zużycia energii. Racjonalnie gospodarujemy zasobami naturalnymi i rekultywujemy obszary poeksploatacyjne. Staramy się jak najefektywniej wykorzystywać zasoby: energię, skałę gipsową, wodę i inne surowce starając się przy tym ograniczać powstawanie odpadów i tam, gdzie jest to tylko możliwe ponownie wykorzystywać je poprzez recykling.

Corocznie dokonujemy oceny aspektów środowiskowych, na podstawie których określamy oraz realizujemy nasze cele i zadania. Zgodność z prawem traktujemy jako nasz podstawowy obowiązek. Posiadamy szereg decyzji i pozwoleń środowiskowych, które zostały wydane po przeprowadzeniu dokładnych badań określających wpływ zanieczyszczeń, jakie powstają w wyniku naszej działalności, na stan środowiska naturalnego. Monitorujemy stan otoczenia we wszystkich istotnych obszarach, takich jak: pobór wód, emisja gazów i pyłów, ilość i rodzaj wywarzanych odpadów i ścieków. Wyniki wskazują na zgodność z posiadanymi decyzjami.

Przeprowadzony w dniach 11-13.02.2019 r., przez EcoMS Consulting sp. z o.o., audyt zewnętrzny oceny zgodności prawnej z zakresu ochrony środowiska, wykazał pełną zgodność z obowiązującym na terenie naszego kraju prawem dotyczącym ochrony środowiska i zasobów naturalnych.

Dowodem na wysokie standardy pracy w zakresie ochrony środowiska jest fakt, że nasz zakład posiada certyfikaty ISO 14001:2015 i ISO 50001:2012.

W ubiegłym roku obchodziliśmy dzień EHS z tej okazji nasza Grupa postanowiła promować dobre praktyki dla środowiska. Kampania „Wielkie Małe Kroki” ma na celu pokazanie, że małe rzeczy, które wszyscy robimy mają duże znaczenie.



WIELKIE MAŁE KROKI BY SAINT-GOBAIN

MAŁE RZECZY, KTÓRE WSZYSCY ROBIMY MAJĄ DUŻE ZNACZENIE

WYBRALIŚMY JE: Zabierzmy je na pokład!

Pójście schodami oznacza 30% mniej CO₂ oraz zmniejszenie ryzyka chorób serca o **30%**



W DRODZE

Gdybyśmy się wszyscy zaangażowali, uratowalibyśmy nawet **200 000** drzew rocznie!

PRZY BIURKU



Zostawienie niepotrzebnie włączonego światła na **10 minut** 3 razy dziennie, to to samo co zostawienie go włączonego non-stop przez **tydzień** na koniec roku!



W TRAKCIE PRZERWY

Ciekący kran oznacza **5** litrów zmarnowanej wody w ciągu godziny!

ONLINE

Telefon komórkowy może starczyć na 4-6 lat. Nasze używamy średnio **22** miesiące...



WIELKIE Małe Kroki zostały wybrane przez 14 000 pracowników i tworzą kulturę eko-odrzuchów. Nie rzucajmy słów na wiatr i stosujmy je codziennie.



Audyt EMAT

Od wielu lat w naszym zakładzie przeprowadzane są audyty środowiskowe EMAT. Jest to narzędzie służące do identyfikacji oraz wykrywania potencjalnych zdarzeń środowiskowych (zapobiegamy, a nie leczymy). Wykonywane one są przez naszych pracowników lub podwykonawców w celu wskazywania potencjalnych miejsc oraz źródeł zagrożenia dla środowiska naturalnego i środowiska pracy.

Ich wykonywanie sprzyja także budowaniu świadomości ekologicznej wśród naszych pracowników oraz pracowników firm zewnętrznych, a także osób spoza naszej organizacji. Liczba audytów oraz ich zakres brane są pod uwagę w celu określania środowiskowych aspektów w systemie zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015.

Na tej podstawie przygotowywany jest program zarządzania środowiskowego na dany rok.

W 2018 roku nasi pracownicy wykonali 108 audytów środowiskowych EMAT. Na ich podstawie określiliśmy znaczące aspekty środowiskowe na rok 2018 i przygotowaliśmy plan inwestycji mających na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko.

Ilość audytów EMAT:

w 2018 roku = 108

w 2017 roku = 137

w 2016 roku = 63

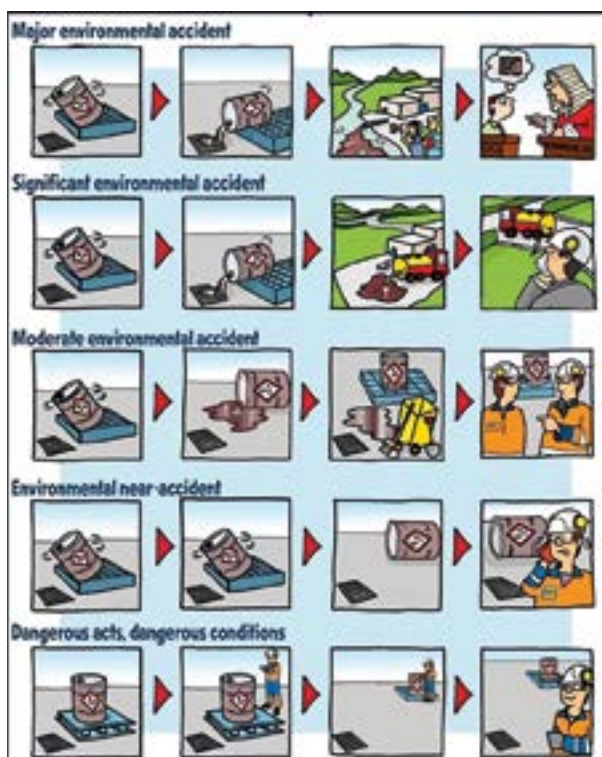
Średnia EMAT na pracownika:

w 2018 roku = 0,6

w 2017 roku = 0,8

w 2016 roku = 0,35

Wszystkie niezgodności wykryte podczas audytów EMAT raportujemy według poniższej klasyfikacji zdarzeń środowiskowych. Każde zgłoszenie jest analizowane w celu określenia działań korygujących lub zapobiegawczych.



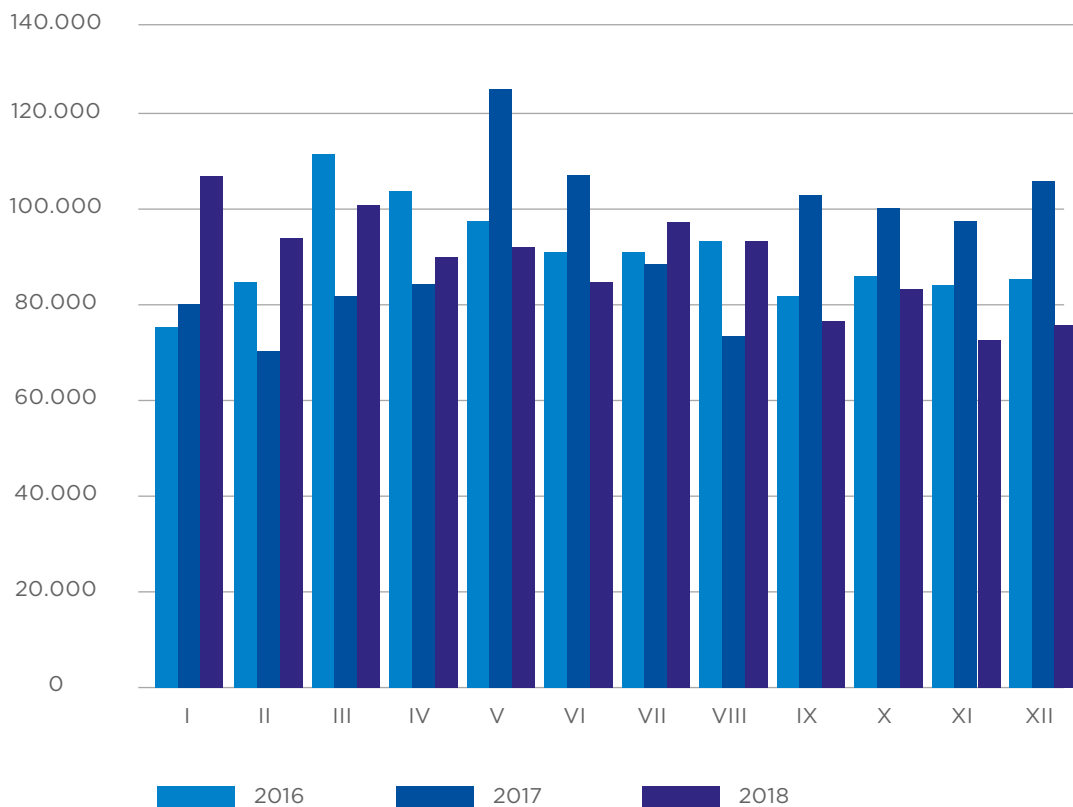
Woda

Woda jest niezbędnym surowcem do produkcji naszych wyrobów. W związku z eksploatacją kopalni odkrywkowej zmuszeni jesteśmy odwadniać wyrobisko przez wypompowywanie wód gruntowych do lokalnego potoku. Zanim woda trafi do rzeki, jest oczyszczana systemem rowów otwartych i rząpi. Jej jakość jest stale monitorowana za pomocą badań, które przeprowadza akredytowane laboratorium. Wyniki jakościowe wody są przesyłane do jednostek administracji państwowej, zajmujących się ochroną środowiska. Działając zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju staramy się minimalizować oddziaływanie na środowisko, dlatego do procesu produkcyjnego używamy tylko wodę pochodzącą z odwadniania kopalni. Rocznie odzyskujemy w ten sposób około 170 tys. m³ wody.

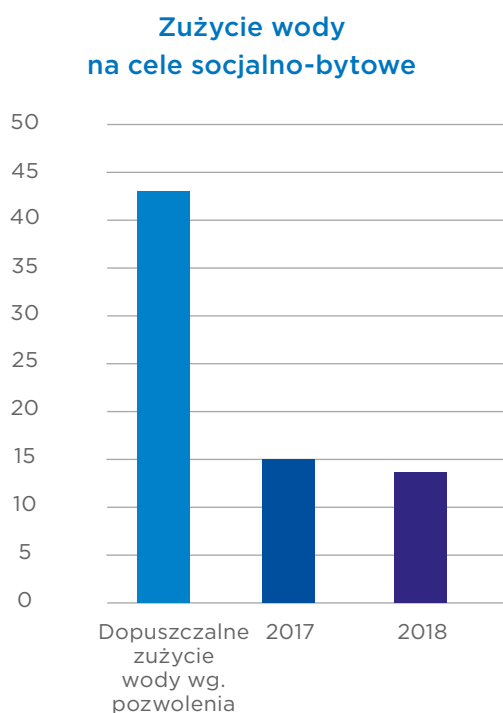
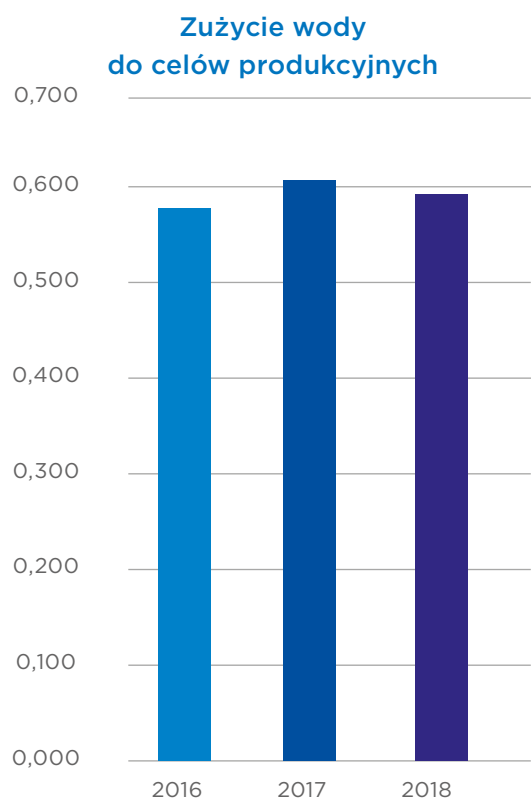
Jak wynika z wieloletnich obserwacji poziomu wód w terenie górniczym, ilość wody wypompowanej w kopalni uzależniona jest głównie od wielkości opadów atmosferycznych. Poprzedni rok charakteryzował się małą ilością opadów co znalazło odzwierciedlenie w ilości wypompowanej wody z wyrobiska. Zgodność z wymaganiami została sprawdzona podczas audytu zgodności z prawem; w tabeli obok prezentujemy wyniki.

Dążymy do ciągłego minimalizowania ilości zużywanej wody przez opomiarowanie strumieni oraz uszczelnienie obiegów zamkniętych. Chcemy pozytywnie wpływać na zasoby wody, zdajemy sobie sprawę, że są obszary, gdzie jej brakuje. Mając to na uwadze do celów technologicznych używamy tylko wody z odwadniania wyrobiska. Projekty realizowane w minionym roku przyniosły efekt w postaci zmniejszenia zużycia wody na tonę produktu.

Ilość m³ wypompowanej wody z kopalni



Podstawa prawna	Wymaganie prawne	Realizacja/wymagania	Wynik audytu
Dotrzymanie najwyższych dopuszczalnych wartości wskaźników zanieczyszczeń - woda z wyrobiska górniczego. Decyzja OWS VII.7322.30.201	Pozwolenie wodnoprawne określa dopuszczalne wartości zanieczyszczeń jakie mogą znajdować się w odprowadzanych ściekach z wyrobiska górniczego: - zawiesina ogólna- 35 mg/l - suma chlorków i siarczanów- 1500 mg/l	Wykonywane pomiary ścieków odprowadzanych do wód z wyrobiska górniczego potwierdzają dotrzymanie dopuszczalnych wartości zanieczyszczeń określonych w pozwoleniu wodnoprawnym.	ZGODNE



W naszym zakładzie prowadzona jest także stała kampania na rzecz oszczędzania wody na cele socjalno-bytowe. Nasza działalność w tym zakresie polega, w głównej mierze na edukowaniu pracowników za pomocą audytów środowiskowych EMAT oraz na codziennej kontroli infrastruktury wodociągowej.

Woda do celów socjalno-bytowych jest stale monitorowana, a jej jakość badana przez akredytowane laboratorium. Wyniki zostają przesyłane do jednostek administracji państwowej zajmujących się ochroną środowiska. Ilość zużywanej wody do celów socjalnych pozostaje na podobnym poziomie.

Emisja niezorganizowana

Jednym z głównych celów naszej organizacji jest minimalizowanie emisji szkodliwych substancji do powietrza. W minionym roku udało się zakończyć projekt, który znacznie poprawił jakość powietrza w otoczeniu Fabryki. Zadanie polegało na osłonięciu składu kamienia gipsowego przed działaniem warunków atmosferycznych, co ograniczyło w znacznym stopniu emisję niezorganizowaną. Całkowity proces inwestycyjno-budowlany trwał 3 lata, a jego koszt wyniósł około 4 miliony złotych.

Gospodarka odpadami

Wytwarzane przez nas odpady powstają w procesie produkcyjnym oraz w trakcie działalności socjalno-bytowej. Od 2008 roku odpady poddawane są segregacji i procesowi odzysku. Jedynie 12% wszystkich odpadów generowanych przez nasz zakład jest unieszkodliwiane na składowisku.

Podobnie, jak w przypadku wody, gospodarka odpadowa uregulowana jest stosownym pozwoleniem, a każda tona odpadu wytworzona przez fabrykę jest ważona, ewidencjonowana i raportowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Prawidłowość segregacji, magazynowania, ewidencjonowania i raportowania odpadu została potwierdzona przez coroczny audyt zgodności z prawem z zakresu ochrony środowiska. Obok prezentujemy wyniki audytu.

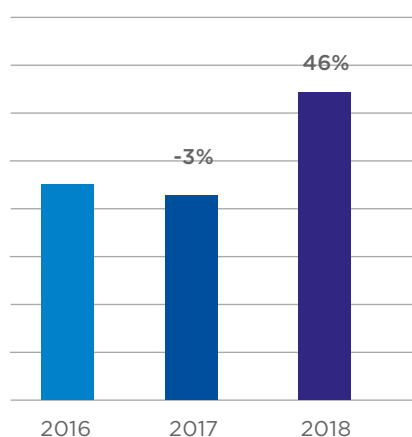




Podstawa prawna	Wymaganie prawne	Realizacja/wymagania	Wynik audytu
Magazynowanie odpadów, art. 25 Dz.U.2018.21	Magazynowanie odpadów odbywa się zgodnie z wymaganiami w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa życia i zdrowia ludzi, w szczególności w sposób uwzględniający właściwości chemiczne i fizyczne odpadów, w tym stan skupienia, oraz zagrożenia, które mogą powodować te odpady. Magazynowanie odpadów może odbywać się tylko na terenie, do którego posiadacz odpadów ma tytuł prawny. Miejsca i sposób magazynowania odpadów powinien być zgodny z zapisami posiadanych uzgodnień w zakresie gospodarki odpadami	Magazynowanie odpadów odbywa się na terenie, do którego posiadacz odpadów posiada tytuł prawny zgodnie z zapisami pozwolenia na wytwarzanie odpadów. Odpady magazynowane są do czasu ich odbioru przez firmy zewnętrzne zgodnie z zapisami pozwolenia na wytwarzanie odpadów. Na terenie zakładu, w tym w obszarach produkcyjnych, rozmieszczono pojemniki przeznaczone na poszczególne rodzaje odpadów. Na zewnątrz hali produkcyjnej zorganizowano miejsce zbiorczego magazynowania odpadów.	ZGODNE
Ewidencja odpadów, art. 36 Dz.U.10.185.1243 Dz.U.2014.1973 Dz.U.01.152.1735 Dz.U.2018.21 Dz.U.2014.1974	Posiadacz odpadów obowiązany jest do prowadzenia ilościowej i jakościowej ewidencji zgodnie z przyjętym katalogiem odpadów i listą odpadów niebezpiecznych. Ewidencję prowadzi się przy pomocy: kart ewidencji odpadu (prowadzonych odrębnie dla każdego rodzaju odpadu), kart przekazania odpadu. Ewidencja, w przypadku: wytwórcy odpadów - powinna obejmować miejsce przeznaczenia odpadów, natomiast w przypadku posiadacza odpadów, który prowadzi działalność w zakresie odzysku lub unieszkodliwiania odpadów, powinna obejmować sposoby gospodarowania odpadami, a także dane o ich pochodzeniu.	Ewidencja odpadów prowadzona jest na obowiązujących wzorach kart przekazania odpadu oraz kart ewidencji odpadu.	ZGODNE

Największym wyzwaniem, w zakresie gospodarki odpadami, jakie postawiliśmy sobie na kolejne lata, jest modyfikacja procesów produkcyjnych, tak by oprócz gipsowego odpadu produkcyjnego (powstającego w wyniku procesów produkcyjnych) w jak największym stopniu odzyskiwać odpad gipsowy powstający na budowach w kraju.

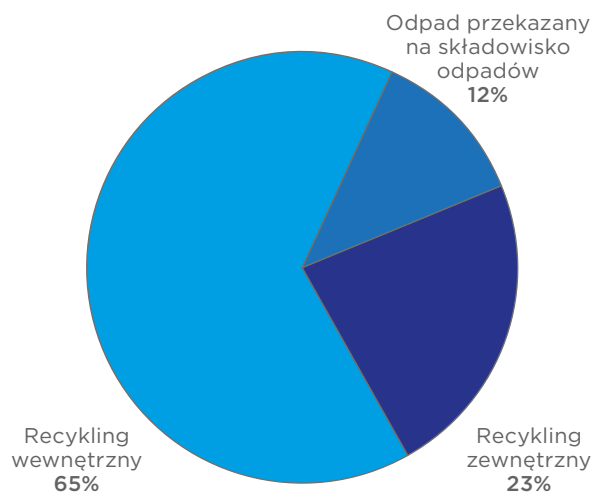
Recykling odpadu gipsowego



Recykling odpadu gipsowego jest jednym z naszych priorytetów. Co roku staramy się odzyskiwać coraz więcej odpadu w procesie produkcyjnym. Dzięki zaangażowaniu całego zespołu w 2018 r. odzyskano 46% więcej odpadu niż w latach poprzednich. Dokładamy wszelkich starań aby trend został podtrzymany. W 2019 r. planowane jest uruchomienie projektu, którego celem jest 100% recykling odpadu własnego w procesie produkcyjnym.

Odpady z rynku

Od 2014 roku prowadzimy akcję zbiórki odpadów gipsowych z rynku krajowego w celu ich przetworzenia i odzysku. Osiągamy coraz lepsze rezultaty poprzez edukację naszych Klientów, zapewnienie im odpowiedniego serwisu oraz pracę naszych technologów. Nasz serwis techniczny prowadzi szkolenia dla monterów systemu suchej zabudowy RIGIPS. Szkolenia wpływają na ograniczenie powstawania odpadu podczas ich pracy na placu budowy. Z roku na rok odnotowujemy coraz lepsze wyniki w recyklingu odpadu z placów budowlanych, doskonalimy się w segregowaniu i kontroli jakości. W 2018 roku prawie 3% odpadu, jaki poddaliśmy wewnętrznemu odzyskowi, stanowił odpad z rynku.



Bioróżnorodność

W 2018 roku Grupa Saint-Gobain, do której należymy przyjęła Politykę Bioróżnorodności. Jako zakład produkcyjny chcemy wprowadzać pozytywne zmiany w bioróżnorodności maksymalnie ograniczając wpływ na środowisko. Działania jakimi możemy się pochwalić to dokarmianie ptaków zimą czy sadzenie drzew.

Polityka Bioróżnorodności przyjęta przez Grupę Saint-Gobain w czerwcu 2018

Saint-Gobain opiera swój rozwój na poszanowaniu ludzi i środowiska. Jako główny gracz w sektorze budowlanym i będąc świadomym potencjalnego wpływu ludzkich działań na planetę, Saint-Gobain uznaje swoją odpowiedzialność za zarządzanie wpływem na różnorodność biologiczną i jego zmniejszanie wzdłuż całego łańcucha wartości we wszystkich swoich działaniach.

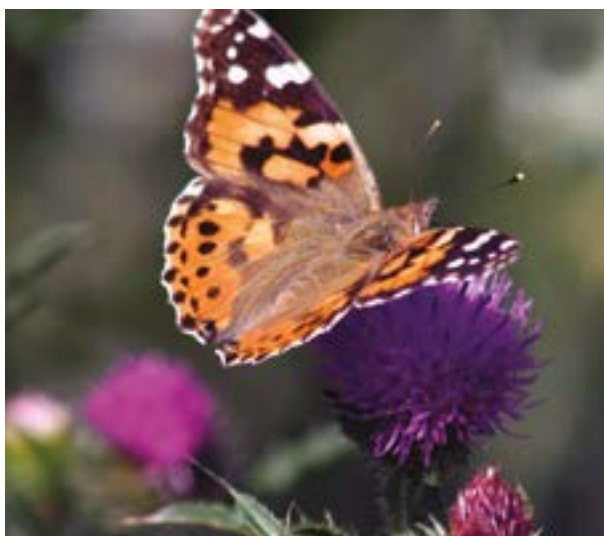
Saint-Gobain ma ambicję chronienia, odbudowania, zwiększania i wzbogacania bioróżnorodności, a dokonywania tego wszystkiego poprzez angażowanie zainteresowanych stron.

W celu spełnienia ambicji zmniejszania swojego wpływu na różnorodność biologiczną, Grupa ustanowiła następujące cele:

- identyfikować, ustalać priorytety oraz nadzorować ryzyka i szanse w odniesieniu do bioróżnorodności, poprzez wykonanie w każdej aktywności analizy współzależności usług ekosystemowych, oraz ustanowienie listy priorytetowych zakładów, które będą musiały uruchomić Plan Działań Zarządzania Bioróżnorodnością,
- redukować oddziaływanie bezpośrednio naszych działań na bioróżnorodność, poprzez zastosowanie ogólnych zasad Hierarchii Łagodzenia (przede wszystkim unikanie i minimalizowanie wpływu, w ostateczności kompensowanie strat), razem z wdrażaniem dedykowanych działań w istniejących i nowych zakładach, miejscach wydobywania zasobów mineralnych i eksploatacji żywych zasobów oraz w transporcie,
- zarządzać naszymi pośrednimi wpływami w łańcuchu dostaw, poprzez włączenie komponentu bioróżnorodności do zobowiązań naszych dostawców oraz zapewnienie, że dostawcy w kategoriach uznanych za wrażliwe, w szczególności w kategorii zasobów naturalnych i mineralnych, przyjmują odpowiedzialne praktyki prowadzenia działalności,



- przemienić bioróżnorodność w źródło innowacji i szans biznesowych, poprzez zapewnienie, że nasze produkty, począwszy od pozyskania surowców naturalnych, aż po końcową fazę cyklu życia po ich wykorzystaniu przez konsumentów, nie powodują szkody w ekosystemach, oraz poprzez dostarczenie rynkowi Miasta Przyszłości rozwiązań i usług wspierających rozwój naturalnego środowiska w obszarach zabudowanych,
- zaangażować wszystkich interesariuszy, przyczynić się do wzmocnienia wspólnej wiedzy i włączenia bioróżnorodności do głównego nurtu, poprzez promowanie świadomości o wartości różnorodności biologicznej wśród naszych zainteresowanych stron, włączając naszych pracowników i lokalnych zewnętrznych interesariuszy.



Poprzez Politykę Bioróżnorodności, Saint-Gobain potwierdza swoje zobowiązanie do zmniejszania tak dalece, jak to możliwe wpływów środowiskowych związanych z prowadzoną działalnością oraz potwierdza swoje ambicje bycia postrzeganym jako odpowiedzialne przedsiębiorstwo oddane idei ciągłego doskonalenia.

Certyfikat ISO 14001:2015

W roku 2017 i 2018 dostosowaliśmy nasz zintegrowany system zarządzania do wymagań normy ISO 14001:2015 „Systemy zarządzania środowiskowego. Wymagania i wytyczne stosowania”. Proces ten zakończył się pomyślnie, czego potwierdzeniem jest certyfikat wydany przez SGS Polska sp. z o.o.





4. ENERGIA



Zarządzanie energią

Nasze przedsiębiorstwo potrzebuje znacznych ilości energii elektrycznej i gazowej na cele produkcyjne, grzewcze i utrzymanie infrastruktury.

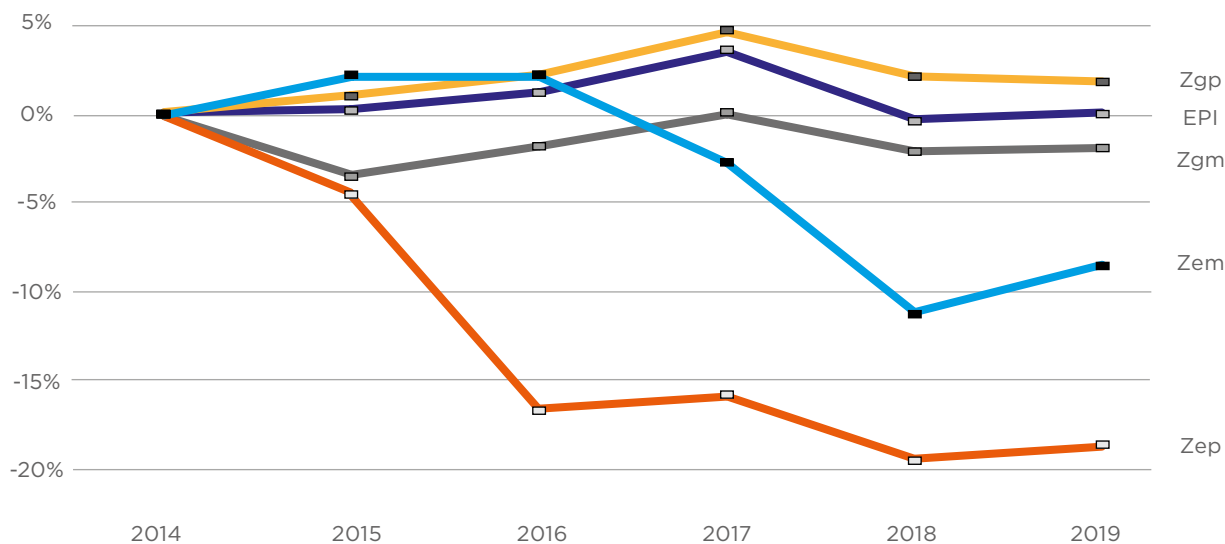
Korzystając z energii wpływamy na otoczenie w bardzo wielu obszarach. Przede wszystkim zużywamy zasoby naturalne gazu ziemnego i węgla. Przyczyniamy się także do emisji dwutlenku węgla.

Mamy świadomość, że tylko poprzez działania mające na celu zmniejszenie zużycia energii przyczyniamy się do ochrony naszej planety.

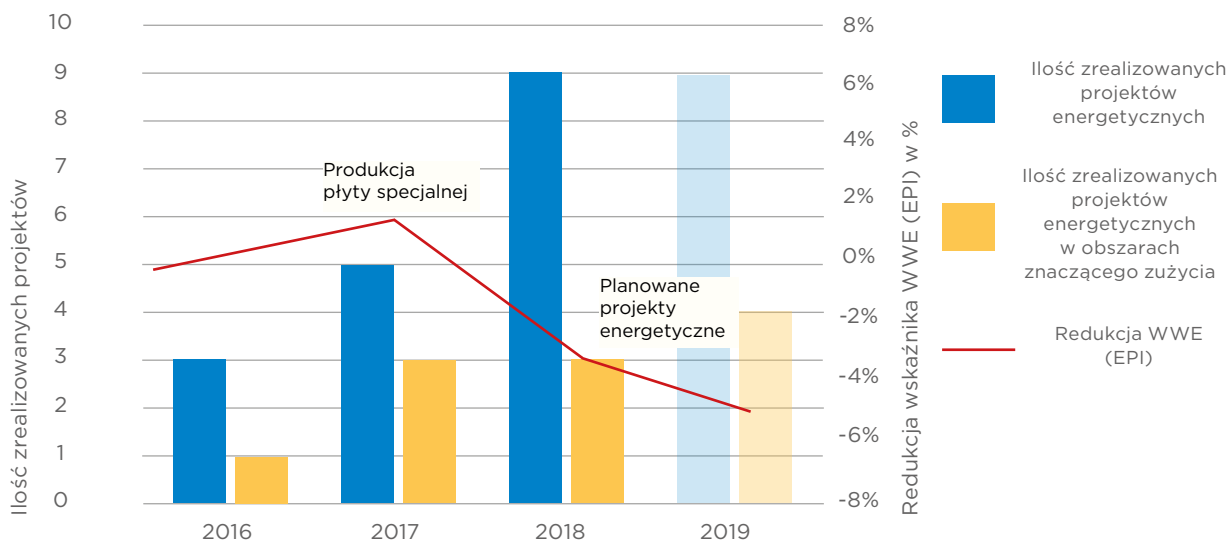
Przedsiębiorstwo swoimi działaniami przyczynia się do zwiększenia efektywności energetycznej. Realizuje to poprzez stosowanie odbiorników energooszczędnych oraz odpowiednie ich użytkowanie (zarządzanie). Skuteczność działań uzyskało poprzez wprowadzenie odpowiedniego modelu zarządzania zużyciem energii zgodnie z ISO 50001.

W ramach tego systemu zostało zdefiniowanych 5 wskaźników wyniku energetycznego (WWE), które są regularnie monitorowane. W 2018 roku 4 z 5 WWE zostało poprawionych w stosunku do roku bazowego 2014.

Procentowa zmiana monitorowanych WWE w kolejnych latach



Ilość projektów energetycznych i redukcja WWE w latach 2016-2019



Zespół Energetyczny, składający się ze specjalistów inżynierów oraz technologów, zrealizował szereg projektów redukujących zużycie gazu i energii elektrycznej.

Przykładem takich projektów z 2018 roku są:

- optymalizacja pracy oczyszczalni ścieków instalacja napędu pompy z falownikiem
- optymalizacja przepływu powietrza w suszarni bloczków
- optymalizacja oświetlenia na placach załadunkowych logistyki poprzez implementację systemu DALI. Swobodne programowanie sterowniki oświetlenia DALI zredukowały zużycie energii elektrycznej o ponad 20% oraz poprawiły komfort pracy w strefach załadunkowych.

W najbliższych latach realizowane będą kolejne projekty poprawiające efektywność energetyczną zakładu. Przykładem takich projektów są:

- optymalizacja mielenia i kalcynacji gipsu na młynowni;
- odzysk ciepła odpadowego z młynowni. Projekt zgłoszony przez pracownika.

Dzięki pomysłowości i zaangażowaniu projekt przyniesie redukcję zużycia gazu o 1% i wsparcie w postaci białych certyfikatów;

- modernizacja oświetlenia zewnętrznego poprzez zastosowanie lamp LED i inteligentnego sterowania. Projekt obejmuje swoim zasięgiem cały teren zakładu i ma ograniczyć zużycie energii elektrycznej na oświetleniu zewnętrznym jak również poprawić bezpieczeństwo.
- optymalizacja napędów elektrycznych poprzez wymianę silników na wysokosprawne klasy IE3 i IE4.
- optymalizacja systemu grzewczego zakładu.

W związku z prognozami wzrostu cen energii elektrycznej i gazu Zespół Energetyczny prowadzi szeroko zakrojone prace związane z instalacją w najbliższym czasie układu kogeneracji.

Emisje dwutlenku węgla

Emisje dwutlenku węgla powstające w wyniku naszej działalności pochodzą głównie ze spalania gazu ziemnego (nazywamy to emisją DIRECT, ponieważ powstaje w naszym zakładzie) i węgla (nazywamy to emisją INDIRECT, ponieważ powstaje w elektrowni, która dostarcza nam energię elektryczną). Dodatkowo, choć już w znacznie mniejszym stopniu dwutlenek węgla jest emitowany w efekcie spalania paliw w maszynach i samochodach dostawczych.

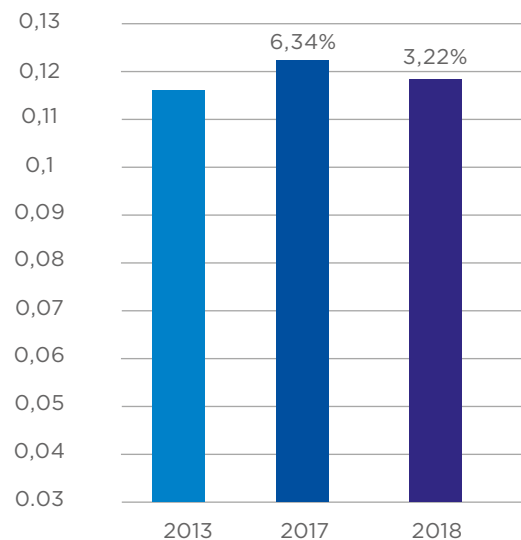
W ramach tego systemu zostało zdefiniowanych 5 wskaźników wyniku energetycznego (WWE), które są regularnie monitorowane. W 2018 roku 4 z 5 WWE zostało poprawionych w stosunku do roku bazowego 2014.

W naszym zakładzie została wdrożona norma ISO 14064-1. Oznacza to, że posiadamy system mający na celu redukcję emisji CO₂. Przede wszystkim monitorujemy ilość dwutlenku węgla emitowaną do atmosfery. Wielkość emisji DIRECT jest corocznie potwierdzana przez zewnętrzną weryfikację. Ponadto, w związku z wdrożeniem Normy ISO 50001:2011 i opracowaniem planu redukcji zużycia energii, osiągamy coraz lepsze wyniki w zakresie redukcji emisji CO₂ do atmosfery.

Uczestniczymy również w systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych EU ETS. W związku z tym co roku odbywa się zewnętrzna weryfikacja dotycząca ilości emitowanych ton CO₂. Weryfikacja jest przeprowadzona przez akredytowaną jednostkę.

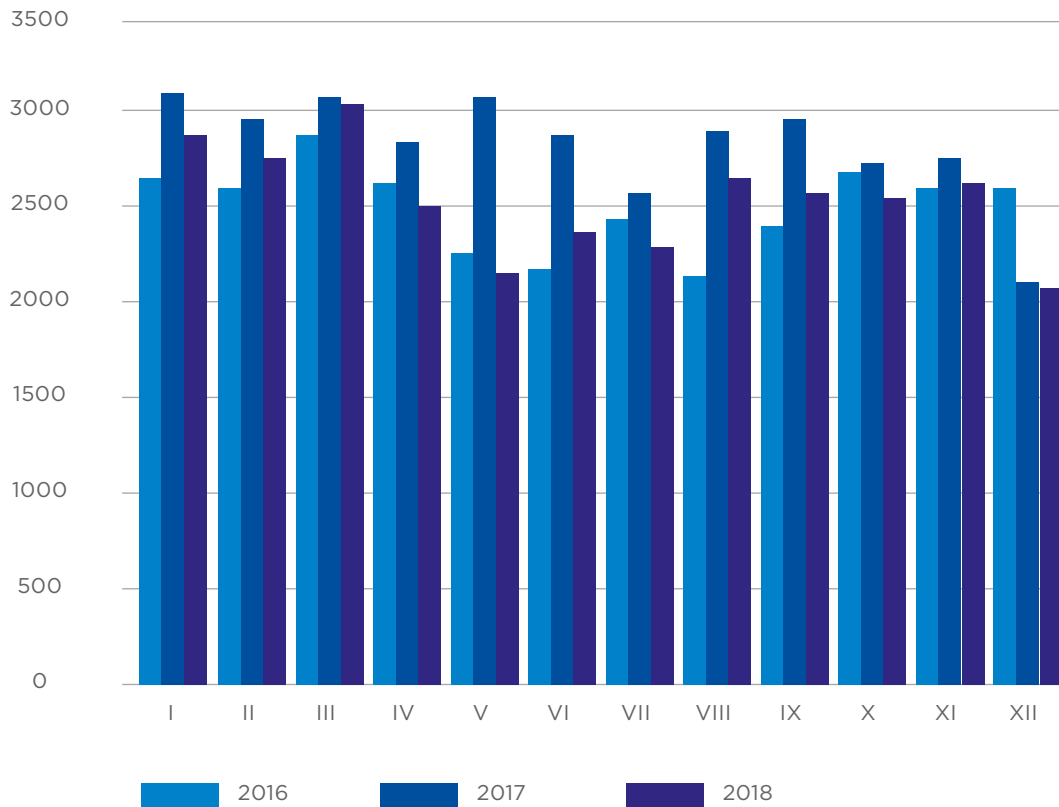
W stosunku do roku 2013, który przyjęliśmy za rok bazowy, w roku 2016 udało nam się utrzymać emisje CO₂ na stałym poziomie. W 2018 roku emisja CO₂ zwiększyła się o 3,22% porównując z rokiem bazowym w przeliczeniu na jednostkę produkcyjną. Wzrost emisji był spowodowany zmianą produkowanego asortymentu tzn. zwiększeniem udziału płyt „ciężkich”. Emisje gazów cieplarnianych staramy się redukować przez realizację projektów energetycznych, które są przedstawione w punkcie dot. zarządzania energią niniejszego raportu.

Wskaźnik emisji CO₂
na jednostkę produkcji



Do zmniejszenia emisji CO₂ przyczynia się także zmiana sposobu tankowania maszyn w kopalni. Dotychczas maszyny te musiały podjeżdżać do punktu tankowania, co wymagało niekiedy przejechania przez nie co drugi dzień odcinka o długości ok. 1 km. Zmieniliśmy to przez dostarczanie paliwa bezpośrednio do każdej maszyny. Oszczędność wynika z różnicy zużycia paliwa przez te pojazdy w trakcie dojazdów do tankowania i pojazd dostarczający paliwo do maszyn. Projekt został wdrożony w 2018 roku.

Emisje DIRECT w tonach CO₂



Potwierdzeniem naszego systemowego działania w zakresie wdrażania rozwiązań ograniczających zużycie energii w głównych obszarach jej konsumpcji jest certyfikat potwierdzający zgodność z normą ISO 50001:2011.



5. TRANSPORT



Dostawy towarów do klientów - bezpieczeństwo i równowaga ekologiczna

Transport drogowy to jedno z największych zagrożeń cywilizacyjnych. Jego wpływ na środowisko, zdrowie i życie ludzi jest szczególnie widoczny przy analizie takich aspektów jak: zanieczyszczenie powietrza, skażenie wody, emisja hałasu czy wypadki drogowe.

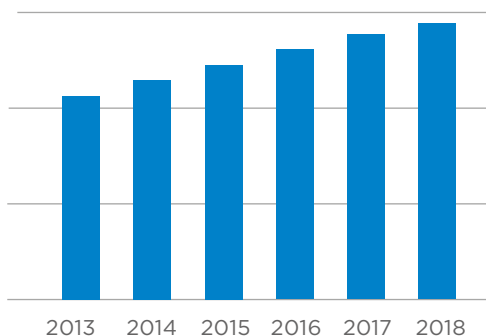
Dla naszej firmy kwestie bezpiecznego transportu oraz ciągłego zmniejszania jego wpływu na środowisko naturalne są kwestiami kluczowymi.

W 2018 kontynuowaliśmy działania mające na celu propagowanie standardów bezpieczeństwa poprzez szkolenia kierowców. Każdy kierowca wjeżdżający na teren naszej fabryki musi znać zasady bezpieczeństwa i ochrony środowiska obowiązujące w naszej firmie. W przypadku naruszania tych zasad stosujemy czasowy zakaz wjazdu dla tych kierowców.

Ze szczególną uwagą planujemy wysyłki towarów do naszych klientów łącząc zamówienia w taki sposób, żeby maksymalnie wykorzystać dostępną przestrzeń ładunkową i aby odległość, jaką musi pokonać samochód była jak najbardziej optymalna.

Średni tonaż dużego auta z roku na roku jest coraz bardziej optymalny.

Średni tonaż samochodu w latach 2013-2018



Cykliczne monitorowanie aspektów środowiskowych związanych z transportem

Cyklicznie monitorujemy znaczące aspekty środowiskowe związane z transportem surowców, towarów handlowych i wyrobów gotowych. Opracowana przez nas metodyka pozwala na jasne wyznaczanie i kwantyfikację naszego wpływu na środowisko związanego z transportem.

Jako znaczące aspekty środowiskowe rozumiemy: zużycie paliwa, emisje zanieczyszczeń (nieodłączne oraz przypadkowe) do powietrza, wody i gleby, emisję hałasu, powstawanie odpadów, wycieki substancji szkodliwych z maszyn. Substancje jakie monitorujemy to wybrane związki powodujące emisję zanieczyszczeń do atmosfery, wody i gleby: tlenki azotu (NO_x), metan (CH_4), lotne związki organiczne (VOC), tlenek węgla (CO), podtlenek azotu (N_2O), dwutlenek węgla (CO_2).

Przyjęty cel redukcyjny związany z transportem to zmiana wskaźnika wyniku emisyjnego powyższych substancji na tonę sprzedanego towaru o 10% do 2020 roku w porównaniu do roku bazowego 2015. Do końca 2018 roku osiągnęliśmy redukcję na poziomie od 11-13%.



Palety wielokrotnego użytku

Pakowanie i transport płyt odbywa się na paletach GKP wielokrotnego użytku. W znacznym stopniu przyczyniamy się do obniżenia zużycia drewna, czyli zmniejszamy nasz wpływ na środowisko naturalne.

Palety GKP odbieramy od naszych klientów i ponownie wprowadzamy do obiegu. Szacujemy, że cykl przydatności jednej palety to pięć dostaw. Wydłużamy ich żywotność starannie sortując i naprawiając uszkodzone egzemplarze.

Sprzedaż płyt gipsowo-kartonowych na paskach gipsowych i kantówkach drewnianych

Od kilku lat promujemy wśród naszych klientów dostawę płyt na paskach gipsowych lub kantówkach drewnianych. Taki alternatywny sposób pakowania ma znaczący wpływ na zmniejszenie zużycia drewna, a co za tym idzie na eksploatację lasów.

Dostawy płyt na paskach gipsowych lub kantówkach drewnianych pozwalają na ograniczenie emisji spalin w transporcie drogowych ze względu na ich mniejszą wagę oraz brak konieczności odbioru palet GKP od klientów.

Przygotowaliśmy specjalny pakiet informacji dotyczący pakowania i instrukcji rozładunku i załadunku płyt na paskach gipsowych przedstawiony w naszym cenniku w celu promowania tego rozwiązania.



Pakowanie płyt na kantówkach / paskach gipsowych

KORZYŚCI:

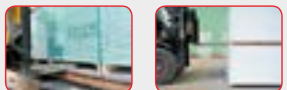
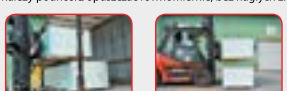
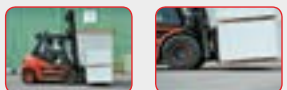
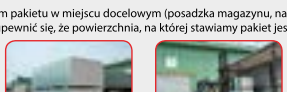
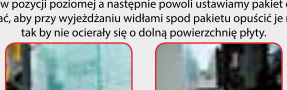
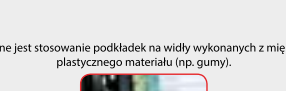
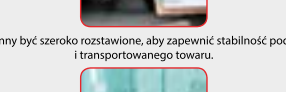
- ✓ nawet 1 120 zł w dostawie całosamochodowej (14 palet) – nie zamrażasz pieniędzy
- ✓ oszczędzasz czas i pieniądze – nie musisz odbierać, segregować i składować palet
- ✓ oszczędzasz nawet do 0,40 zł/m² płyty (koszt palety 80 zł netto do ok. 200 m² płyty) – nie płacisz za uszkodzone lub zaginione palety
- ✓ korzystasz z większej ładowności auta – mniejsza waga dzięki kantówkom/paskom gipsowym
- ✓ idealne rozwiązanie w obsłudze inwestycji dla dostaw bezpośrednich na budowę

Zamień palety na kantówki!

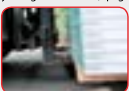

Oferta płyt pakowanych na kantówkach/paskach gipsowych na stronie 11.

INSTRUKCJA ROZŁADUNKU I ZAŁADUNKU PŁYT

ROZŁADUNEK / ZAŁADUNEK

- 1 Podjeżdżając po pakiet należy ustawić widły w pozycji poziomej – najlepiej opuszczonymi prawie do poziomu posadzki, podłogi naczepy lub znajdującego się poniżej pakietu.
 
- 2 **UWAGA:** Próba pobrania pakietu widłami odchylonymi od poziomu grozi uszkodzeniem płyty.
 
- 3 Pakiet należy podnosić/opuszczać równomiernie, bez nagłych zrywów.
 
- 4 Po podniesieniu pakietu z posadzki, należy skierować karetkę w stronę kabiny wózka.
 
- 5 Transport poziomy powinien odbywać się z zachowaniem ogólnych zasad BHP.
 
- 6 Przed postawieniem pakietu w miejscu docelowym (posadzka magazynu, naczepa samochodu) należy upewnić się, że powierzchnia, na której stawiamy pakiet jest równa.
 
- 7 Widły ustawiamy w pozycji poziomej a następnie powoli ustawiamy pakiet opuszczając widły. Należy pamiętać, aby przy wyjeździe widłami spod pakietu opuścić je możliwie nisko, tak by nie ocierały się o dolną powierzchnię płyty.
 

ZALECENIA

- 1 Zalecane jest stosowanie podkładek na widły wykonanych z miękkiego, plastycznego materiału (np. gumy).
 
- 2 Widły powinny być szeroko rozstawione, aby zapewnić stabilność podnoszonego i transportowanego towaru.
 

SKŁADOWANIE

- 1 Pakiety powinny być ustawiane na twardej i równej posadzce.
- 2 Dozwolone jest ustawianie pakietów w stopy z uwzględnieniem wytrzymałości posadzki i wysokości hali magazynowej (waga pakietu od 1,5 – 2,0 tony).

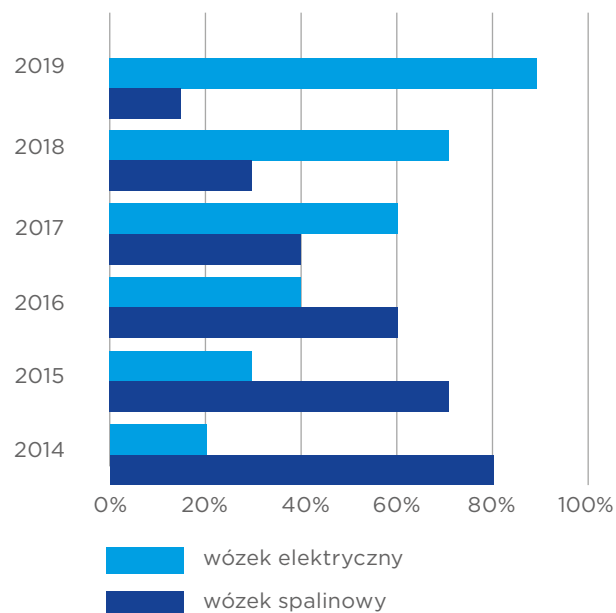
Wózki elektryczne w magazynie

Stale zmieniamy flotę naszych wózków widłowych służących do załadunku samochodów ze spalinowych na elektryczne. Elektryczne wózki widłowe charakteryzują się niskim poziomem hałasu, co zapewnia lepszą ergonomię pracy i przede wszystkim bardzo niską emisją CO₂ oraz cząstek stałych. Nasze działania mają znaczący wpływ na zdrowie pracowników oraz ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.

W 2018 już ponad 70% wózków widłowych w naszym magazynie było wózkami z napędem elektrycznym.



Wózki elektryczne vs. wózki spalinowe





6. PRACOWNICY I PARTNERSTWO SPOŁECZNE

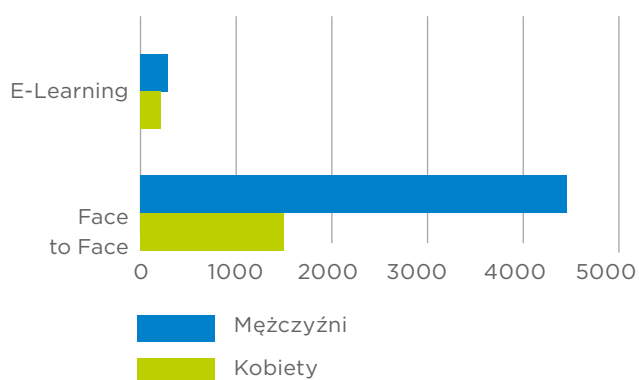


Ludzie najcenniejszym zasobem

Wierzymy, że stałe motywowanie do samorozwoju jest korzystne zarówno dla rozwijającej się jednostki, jak i dla jej bliższego i dalszego otoczenia, wreszcie dla całej organizacji. Dlatego też, dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy, poprzez uczestnictwo w projektach rozwojowych, stawali się coraz lepsi, rozwijali swój potencjał oraz osobowość. Realizowane przez nas programy szkoleniowe miały na celu rozwój zarówno kompetencji strictly zawodowych jak również kompetencji intrapersonalnych i społecznych, skoncentrowanych na budowaniu wzajemnego zaufania w zespole, efektywnej komunikacji czy wreszcie zarządzania.

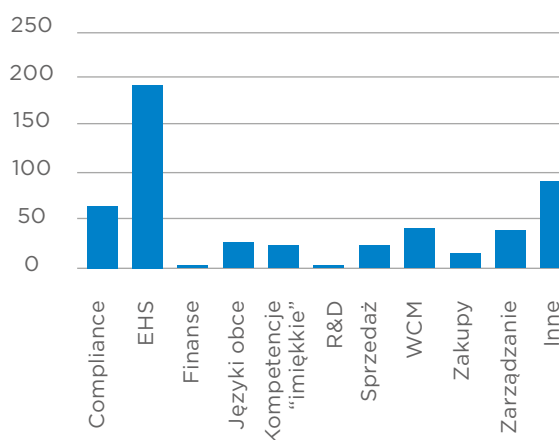
W 2018 roku nasi pracownicy uczestniczyli w 6511 godzinach szkoleniowych, co stanowi wzrost o ponad 7% w stosunku do roku poprzedniego. Wciąż zdecydowanie większym zainteresowaniem cieszą się szkolenia stacjonarne, co obrazuje poniższy wykres, których niewątpliwą zaletą jest możliwość wejścia w społeczną interakcję z trenerem oraz współuczestnikami.

Szkolenia pracowników w 2018 r.



Z kolei analiza liczby uczestników poszczególnych kategorii programów rozwojowych pozwala na stwierdzenie, że w minionym roku największą popularnością cieszyły się szkolenia w obszarze EHS (~37,5% uczestników), Compliance (~13% uczestników) oraz rozwoju kompetencji społecznych (~12% uczestników), co obrazuje wykres w kolumnie obok.

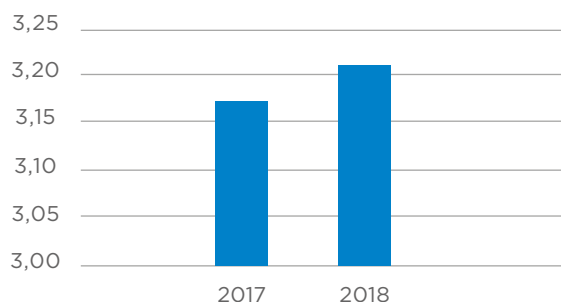
Liczba uczestników poszczególnych programów rozwojowych w 2018 r



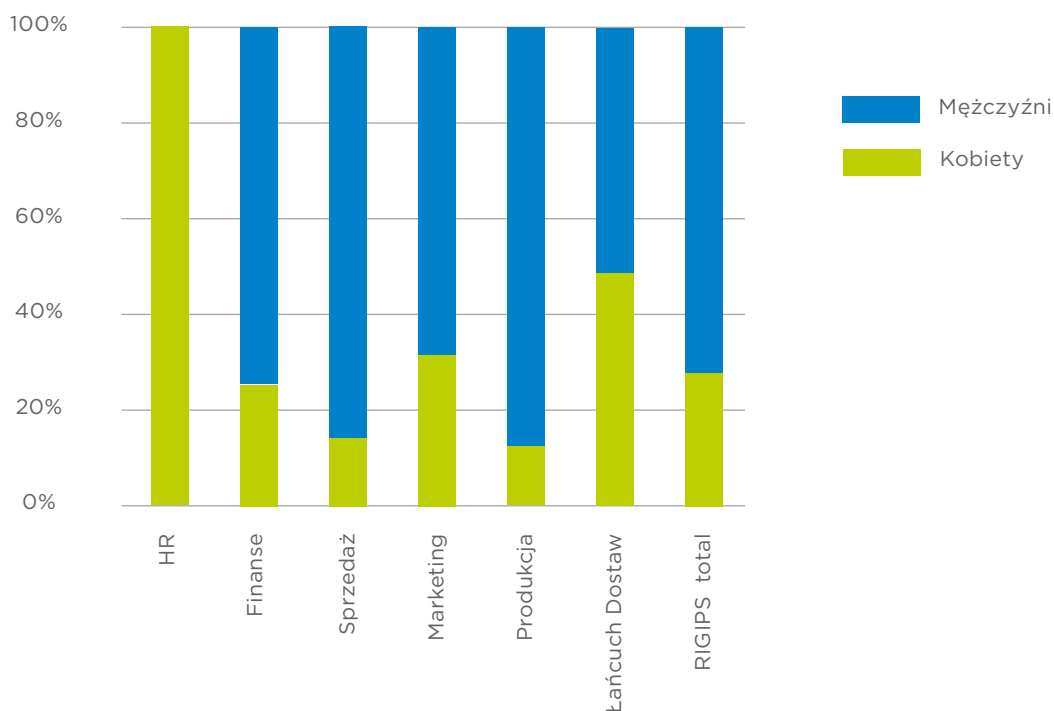
Po 3 miesiącach od szkolenia, przełożony ocenia skuteczność szkolenia na którym był jego pracownik, wypełniając w tym celu elektroniczną ankietę. W 2018 roku spływ ankiet oceniających skuteczność szkoleń liczony na próbie 10 szkoleń wyniósł 68,8 %.

Średnia ocena skuteczności szkoleń w 2018 roku (wyliczona na podstawie próby 10 szkoleń) wyniosła 3,21 (w 4 stopniowej skali, gdzie 1 oznaczało nieskuteczne, a 4 skuteczne szkolenie).

Średnia ocena skuteczności szkoleń



Kobiety w RIGIPS (stan na dzień 31.12.2018 r.)



Podstawowe wskaźniki w 2018 roku:

1. Staż pracy pracowników:

- staż pracy \geq 30 lat 11,00%
- staż pracy \geq 10 oraz $<$ 30 lat 38,50%
- staż pracy $<$ 10 lat 50,50%

2. Rotacja pracowników

- średni wskaźnik rotacji 11,43%

3. Absencja pracowników

- średni wskaźnik absencji 4,41%

Badanie opinii 2018

Jesteśmy przekonani, że skuteczna i otwarta komunikacja jest jednym z źródeł organizacyjnego sukcesu, dlatego też cyklicznie co 2 lata zapraszamy wszystkich pracowników do dzielenia się swoją opinią na temat pracy w RIGIPS. Ankieta badająca zadowolenie jest anonimowa i zachęca pracowników, aby w bezpieczny dla siebie sposób, szczerze wypowiedzieli się na temat ważnych obszarów dotyczących naszej firmy.

Wyniki badania są dostępne publicznie za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej, a następnie

wykorzystywane do kształtowania przyszłych procesów biznesowych i zaangażowania pracowników w bieżące działania biznesowe.

W tegorocznym badaniu opinii, przeprowadzonym późną jesienią, utrzymaliśmy wysoką frekwencję, tj. na poziomie 74%. Wskaźnik ogólny zaangażowania pracowników również jest wysoki, tj. wyniósł 73% (% osób udzielających odpowiedzi „zgadzam się” lub „zdecydowanie się zgadzam”). Kolejne badanie opinii planowane jest na jesień 2019.

W efekcie analizy opinii pracowników zdecydowaliśmy się w 2019 roku postawić na rozwój kultury otwartości, innowacyjności i nowoczesnego modelu przywództwa. Zachęcamy również do dyskusji na temat możliwości zwiększenia efektywności naszej pracy i współtworzenia kultury wspierającej rozwój potencjału pracowników i biznesu.

Nagrody w 2018

Doceniamy zaangażowanie w pracę oraz dążenie naszych pracowników do ciągłego rozwoju zarówno na poziomie zawodowym jak i osobistym, przyznając im nagrody. W 2018 roku przyznaliśmy ich łącznie 91.

Dialog buduje współpracę

Oprócz intranetu Grupy Saint-Gobain, działa także lokalnie intranet Saint-Gobain Construction Products Polska, gdzie Pracownicy RIGIPS mogą znaleźć wszystkie potrzebne i aktualne informacje.

Poza cyklicznymi spotkaniami z przełożonymi wprowadziliśmy również kwartalne spotkania z Dyrektorem Generalnym i kadra zarządzającą RIGIPS, znane jako „Team Briefing”. Zapraszani są na nie wszyscy pracownicy firmy, aby mieli możliwość zapoznać się z aktualnie prowadzonymi działaniami w całej firmie i zadać nurtujące pytania. Od 2019 roku spotkania będą także transmitowane on-line, umożliwiając bezpośredni udział pracownikom, którzy nie pracują stacjonarnie w naszej fabryce.

Od 2018 roku wydajemy również wewnętrzny newsletter pracowniczy „Płytoteka”. Newsletter jest dystrybuowany pocztą elektroniczną. Najciekawsze artykuły publikujemy także na tablicach informacyjnych w Fabryce, by umożliwić dostęp do nich pracownikom, którzy nie pracują na komputerach. Newsletter wydawany jest cztery razy w roku i można w nim przeczytać m.in. o aktualnościach z różnych działów i wydarzeniach z życia firmy, a także poznać sylwetki nowych osób, które dołączają do organizacji.

Etyka w biznesie

Każdego dnia dbamy o etyczne postępowanie w zatrudnianiu – cenimy zaangażowanie zawodowe, poszanowanie dla różnorodności oraz praw pracowniczych. Jednocześnie nie akceptujemy jakiegokolwiek łamania przepisów prawnych lub świadomego wykorzystywania ewentualnych luk prawnych lub braku przepisów w celu ominięcia praktyk obowiązujących w Grupie.

Zobowiązaliśmy się także bezwzględnie przestrzegać następujących zasad: niekorzystania z pracy przymusowej oraz pracy dzieci, ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem podwykonawców oraz niepodejmowania żadnych działań dyskryminacyjnych wobec pracowników, w tym również na etapie rekrutacji, zawierania umów o pracę, jej realizacji, jak i po upływie terminu obowiązywania umowy.



Zaangażowanie społeczne i działalność charytatywna

RIGIPS od początku istnienia w Polsce, tj. od 1994 roku, aktywnie włącza się w różne akcje charytatywne. Wspieramy je, bo wierzymy, że nasza pomoc może wpłynąć na poprawę jakości życia wielu osób. Miernikiem naszego wsparcia jest kwota pieniędzy przekazywanych osobom potrzebującym, w szczególności dzieciom, oraz zadowolenie naszych podopiecznych.

Fabryka RIGIPS-Stawiany corocznie dofinansowuje wyjazdy na wakacje dzieciom pochodzącym z rodzin o najniższych dochodach. Jesteśmy również głównym sponsorem przedszkola dla dzieci niepełnosprawnych „Świetlik” koło Pińczowa oraz przedszkola „Kubuś” w Szarbkowie.

Jesteśmy również fundatorem nagród dla dzieci i dorosłych, podczas wielu imprez artystycznych i sportowych, np. Festiwal Piłki Ręcznej Dziewcząt i Chłopców Szkół Gimnazjalnych w Busku, Ogólnopolski Wysockwalifikowany Rajd Pieszy.

Staramy się aktywnie uczestniczyć w imprezach organizowanych przez gminę lub powiat, wspierając lokalną społeczność w promowaniu naszego regionu, pokazując możliwości współpracy i rozwoju, nie tylko w wymiarze lokalnym. Wsparcie przeznaczyliśmy m.in. na Dożynki Powiatowe Pińczów, Dożynki Powiatowe Chmielnik, Zaduszki Jazzowe w Pińczowskim Samorządowym Centrum Kultury, Piknik Służb Mundurowych Państwowej Straży Pożarnej w Pińczowie.

Korzystając z możliwości, jakie daje nam profil naszej działalności przekazaliśmy gipsowe materiały budowlane między innymi na: odnowę i budowę noclegowni dla bezdomnych (Monar i Markot), budowę przedszkola przez Stowarzyszenie pod wezwaniem Matki Bożej Nieustającej Pomocy, remont Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach, remont Ochotniczej Straży Pożarnej w Galowie, OSP w Skowronnie, OSP w Bogucicach,

remont Szkoły Podstawowej w Balicach, Szkoły Podstawowej w Motkowicach, remont pogotowia ratunkowego w Pińczowie.

Wsparliśmy również finansowo: „Teatr za jeden uśmiech” z Krakowa i organizację przedstawienia dla dzieci z Oddziału Hematologii i Onkologii Szpitala Dziecięcego w Kielcach, klub Seniora „Seniorita” z Pińczowa, Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych Prometheus podczas organizacji międzynarodowego Turnieju BOCCIA „Prometeus-Cup”.

Pod koniec 2018 roku, w atmosferze oczekiwania na zbliżający się czas świąteczno-noworoczny, pracownicy RIGIPS postanowili włączyć się w akcję dobroczynną na rzecz jednego z podopiecznych Stowarzyszenia Chata Bogucka organizując zbiórkę pieniędzy na leczenie chorego na nowotwór małego chłopca.

W roku 2019 planujemy rozpocząć współpracę z władzami lokalnymi i oświatowymi w zakresie kształcenia młodzieży w Zespole Szkół Zawodowych na kierunkach i w specjalnościach wynikających z bieżących i perspektywicznych potrzeb naszego zakładu.

Działania dla lokalnej społeczności

Każdy zakład produkcyjny wpływa na środowisko, a zakres i wielkość tego oddziaływania zależy od rodzaju działalności i stosowanej technologii.

Wzorem lat ubiegłych, utrzymujemy stałe kontakty z lokalnymi władzami i współpracujemy przy rozwiązywaniu lokalnych problemów. Wspieramy finansowo i materialnie lokalne inicjatywy przy remontach obiektów i zakupach sprzętu służących lokalnej społeczności takich jak np. świetlice wiejskie czy remizy strażackie.

Od początku istnienia kopalni i fabryki ciągle staramy się minimalizować ujemny wpływ na środowisko poprzez stosowanie nowoczesnych technologii produkcji. Dobry przykład tego typu działań stanowi wieloletnia współpraca z naukowcami z AGH w zakresie techniki strzałowej, mająca na celu prowadzenie robót strzałowych, tak aby nie powodować szkód górniczych. W celu ograniczania tych szkód, we wszystkich okolicznych wioskach, zostały zamontowane stacje monitorujące drgania wzbudzane robotami strzałowymi. Dzięki zapisom tych stacji, jesteśmy w stanie doskonalić naszą technikę strzałową.

W dalszym ciągu udoskonalamy roboty strzałowe w kopalni. W robotach strzałowych bardziej powszechnie stosujemy zapalniki elektroniczne, co umożliwia modyfikacje parametrów siatki strzałowej. Dzięki tym innowacjom ograniczyliśmy drgania parasejsmiczne, powstające w czasie ich wykonywania. Minimalizacji oddziaływania kopalni na otoczenie służy także zrywak mimosładowy do mechanicznego urabiania złoże, wykorzystywany w najbliższym sąsiedztwie budynków mieszkalnych i gospodarczych. Dodatkowo, od 2018 roku używamy dwóch nowoczesnych ładowarek o większej wydajności, mniejszym zużyciu paliwa i mniejszej emisji spalin niż dotychczas używane.

Staramy się stale rekompensować okolicznym mieszkańcom niedogodności związane z naszym sąsiedztwem. Jest to najbardziej widoczne w podejściu do zarządzania gruntami będącymi naszą własnością. Wiele gruntów, które obecnie nie są nam niezbędne do działalności przemysłowej dzierżawimy okolicznym rolnikom. W ten sposób, około 40 ha naszych gruntów jest uprawianych przez rolników i sadowników. Kolejnym aspektem takiego podejścia do korzystania z zasobu, jakim jest ziemia, jest nieodpłatne przekazywanie rolnikom żyznej gleby z gruntów zajmowanych na kopalni pod eksploatację. Jest ona wykorzystywana przez nich do polepszenia jakości swoich gruntów lub wyrównywania terenu. W ubiegłym roku przekazaliśmy zainteresowanym rolnikom, działkowcom i sadownikom ponad 4 tys. ton gleby.

Po otrzymaniu od rolników sygnałów, że są zainteresowani wykorzystaniem wody kopalnianej do celów rolniczych, zwłaszcza w okresach dużego zapotrzebowania, w okresie wiosennym i letnim, wykonaliśmy instalację, która umożliwi pobór tej wody. Woda ta wykorzystywana jest np. do podlewania drzew, roślin i wykonywania oprysków pól. W ostatnich latach zapotrzebowanie jest duże. W 2018 roku udostępniliśmy w ten sposób około 110 tys. litrów wody. Obecnie analizujemy również wykonanie nowej instalacji wodnej do wsi Borków.

Kolejną inicjatywą do lepszego współżycia społecznego jest wydłużanie okresu użytkowania przez drogi lokalnej będącej własnością Grupy, usytuowanej pomiędzy wioskami Borków i Szarbków. W przyszłości teren, po którym przebiega droga będzie zajęty pod eksploatację. Wydłużamy czas istnienia tej drogi w odpowiedni sposób planując i wykonując roboty eksploatacyjne na kopalni. Nadmieniamy, że dzięki środkom pieniężnym z zakładu, dla mieszkańców wsi Borków wybudowane zostały dwie alternatywne drogi, dzięki którym zamknięcie drogi Borków – Szarbków nie będzie dużą niedogodnością. Przebieg nowych dróg został wcześniej uzgodniony z mieszkańcami wsi Borków.

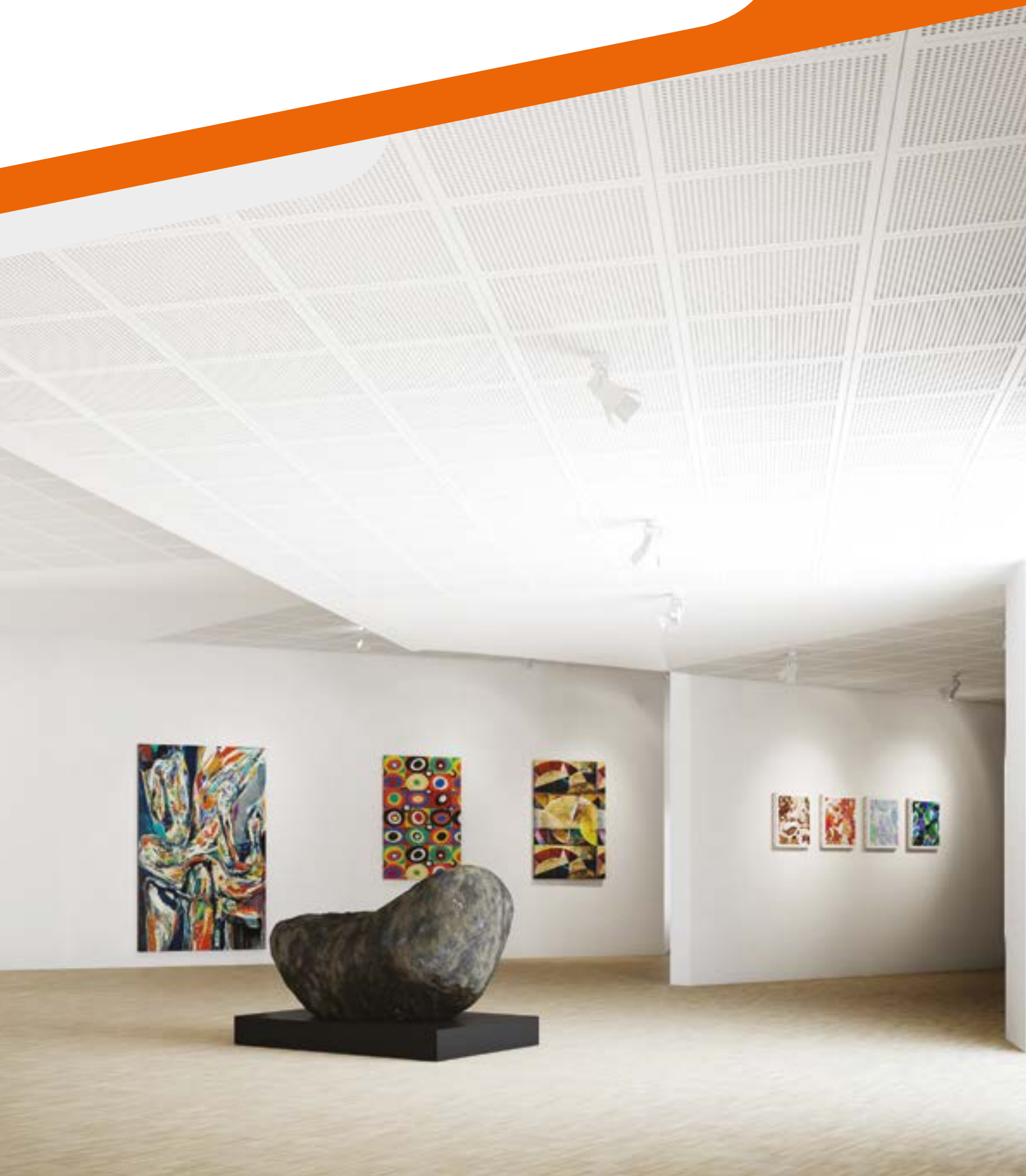
Warto wspomnieć, że nasza fabryka jest otwarta dla uczącej się młodzieży i dorosłych, którzy chcą poznać technologię produkcji płyt gipsowo-kartonowych i pracę kopalni.

Corocznie Fabrykę odwiedza wiele wycieczek szkolnych i grup studenckich zainteresowanych specyfiką naszej pracy. Co roku Fabryka jest miejscem praktyk i staży studenckich.





7. INNOWACJE



Produkty RIGIPS

Dbłość o środowisko oraz jakość życia naszych klientów, to czynniki wyznaczające nasz rozwój. Tworzenie budynków, które są bezpieczne i zrównoważone, jest ciągłym wyzwaniem dla branży budowlanej. W połączeniu ze zmianą przepisów i skupieniem się na zrównoważonym rozwoju, potrzebne są rozwiązania, które spełniają obecne i przyszłe wymagania odnośnie budynków i potrzeby ich mieszkańców.

Aby zrozumieć te potrzeby, ściśle współpracujemy z różnymi klientami w całym łańcuchu dostaw, rozwijając kanały informacji i wiedzę dotyczącą ich zachowań. Współpracujemy z wykonawcami, deweloperami, instalatorami, dystrybutorami i projektantami. Inwestujemy bardzo duże zasoby w badania laboratoryjne, poszukując nowych i innowacyjnych rozwiązań. Tworzymy także nowe działy i obszary działalności, jak chociażby „Dział Prefab”, dedykowany budownictwu szkieletowemu, wykorzystujący rozwiązania i zgodny ze standardem budowy domów MultiComfort, stworzonym przez Grupę Saint-Gobain.

Naszym celem jest wniesienie dodatkowej wartości dla klientów poprzez rozwój produktów, systemów i opracowanie rozwiązań, które służą zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko, a także podniesieniu komfortu użytkowników, tworząc bezpieczne, ekologiczne oraz przyjazne wnętrza.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów wdrożyliśmy do produkcji nowy format płyt o grubości 6,5 mm i szerokości 900 mm. Wyroby te są dedykowane do renowacji ścian.

W trosce o wysoką jakość powietrza w pomieszczeniach, RIGIPS w swoich produktach zastosował specjalny dodatek Activ'Air®.

Płyty RIGIPS Activ'Air® posiadają zdolność usuwania szkodliwych substancji z powietrza i przekształcania ich w obojętne, trwałe związki. Badania przeprowadzone w Polsce (Instytut Techniki Budowlanej) i za granicą potwierdziły skuteczność działania produktów Activ'Air® na przykładzie formaldehydu. Dzięki wykorzystaniu w pomieszczeniach płyt gipsowo-kartonowych z dodatkiem Activ'Air®, stężenie formaldehydu w powietrzu zmniejsza się od 60 do 80% w zależności od ilości i miejsca aplikacji produktu. Ze względu na właściwość oczyszczania powietrza z substancji szkodliwych, produkty RIGIPS Activ'Air® są rekomendowane do stosowania w pomieszczeniach takich jak: sale chorych i gabinety w szpitalach, klasy szkolne, przedszkola i żłobki, pokoje hotelowe, pokoje biurowe, pomieszczenia mieszkalne (zwłaszcza sypialnie).



Płyty RIGIPS 4PRO™ – jedyne na polskim rynku rozwiązania pozwalające wykonywać ściany i sufity o najwyższym stopniu gładkości, z czterema spłaszczonymi krawędziami, to nie tylko dużo szybsze i efektywniejsze wykonanie, pozwalające na jeszcze lepszą jakość wykończenia systemów suchej zabudowy. To także oszczędniejsze i efektywniejsze wykorzystanie materiałów spoinujących i finiszowych, dzięki czemu uzyskujemy ich znaczną redukcję.



Hałas to jeden z najbardziej doskwierających nam, w obecnej dobie, czynników stresogennych czy chorobotwórczych, jaki występuje w naszym otoczeniu. Stąd bardzo dużą wagę przywiązujemy do projektowania rozwiązań o charakterze izolacyjnym (od hałasu pomiędzy pomieszczeniami) oraz pochłaniających (do właściwej regulacji pogłosu i warunków w obrębie danego pomieszczenia). Właściwości systemów suchej zabudowy pozwalają na osiągnięcie bardzo wysokich parametrów akustycznych w obydwu obszarach. Systemy RIGIPS cechują się jednymi z najwyższych parametrów akustycznych na rynku. Byliśmy pionierami na rynku polskim w kreowaniu rozwiązań akustycznych, opartych chociażby na: płycie **RIGIPS PRO Aku**.

Stałe poszukiwanie technologii i rozwiązań innowacyjnych, zaowocowało wprowadzeniem na rynek szeregu nowych wyrobów, w tym:

Płyt GYPTONE Point 80. Produkowane w Fabryce RIGIPS w Stawianach, płyty GYPTONE Point 80 wyróżniają się drobną i gęstą, okrągłą perforacją o średnicy 5 mm. Najwyższy ze wszystkich płyt GYPTONE stopień perforacji (19%), zapewnia bardzo dobre pochłanianie dźwięku i możliwość stosowania w pomieszczeniach z wysokimi wymaganiami w zakresie pogłosu. Tak jak wszystkie produkty z rodziny GYPTONE, płyty Point 80 wykonane są w technologii Activ'Air® i posiadają zdolność obniżania stężenia formaldehydu i oczyszczania powietrza z innych zanieczyszczeń gazowych. Są to również najlżejsze płyty w naszej posiadanej ofercie, ich waga wynosi 5,30 kg/m². Ich dodatkowym atutem jest wysoka trwałość i odporność na brudzenie się.



Wytrzymała płyta RIGIPS HABITO™. Wysoka odporność na uderzenia, nośność aż 15 kg na jednym wkręcie i możliwość montażu bez potrzeby wiercenia to najważniejsza charakterystyka nowej płyty RIGIPS Habito™, wprowadzonej na polski rynek w 2017 roku. Wszystkie te cechy plasują ją jako nowoczesną alternatywę dla tradycyjnej technologii murowanej, doskonałą dla tych, którzy szukają innowacyjnych i bezpiecznych rozwiązań. Produkt jest odporny na uszkodzenia, wytrzymały i łatwy w montażu. Sprawdza się w zarówno w prywatnych inwestycjach, obiektach komercyjnych, hotelach, czy szkołach i miejscach użyteczności publicznej.



Uniwersalne taśmy do narożników RIGIPS NO-COAT® oraz RIGIPS AquaBead to jedno z najtrwalszych rozwiązań do wykończenia naroży w sposób szybki i łatwy. Nadają się znakomicie dla nietypowych naroży, długich i krótkich odcinków, docinane na dowolny wymiar. Brak odpadów podczas montażu. Elastyczne przygięcie pasuje do każdego rodzaju narożnika, zarówno na zewnątrz jak i wewnątrz, o dowolnym kącie. Stosując taśmy narożnikowe RIGIPS szybko uzyskujemy doskonały efekt i oszczędzamy cenny czas na budowie.



Oferta profili ULTRASTIL® obejmuje kompletny zestaw profili ściennych i sufitowych stosowanych w suchej zabudowie wewnątrz. Wysoka jakość profili ULTRASTIL® została potwierdzona badaniami Instytutu Techniki Budowlanej (ITB). ULTRASTIL® to 50% większa sztywność ścian, wysoki standard bezpieczeństwa i trwałości wykonywanych konstrukcji. Profile ULTRASTIL® zostały pozytywnie ocenione w kompletnych systemach suchej zabudowy RIGIPS zarówno pod względem ich własności statycznych, jak również bezpieczeństwa przeciwpożarowego i izolacyjności akustycznej. Potwierdzają to Aprobata Techniczne wydane przez Instytut Techniki Budowlanej.

Proces technologiczny

Rozwijamy proces technologiczny na wielu płaszczyznach takich jak poprawa ergonomii pracy, redukcja negatywnych dla zdrowia czynników czy minimalizacja zużycia energii. Wprowadzamy nowe metody kontroli jakości procesu, które pozwalają zredukować ilość odpadu poprzez stały monitoring (kontrola on-line). Przykładem takiego rozwiązania jest system do pomiaru geometrii płyt pozwalający na ciągłą kontrolę takich danych jak grubość, szerokość, długość płyty.

W procesie technologicznym rozwijamy bazę surowców i dodatków poprzez testy i badania. Czynnie działamy nad zwiększeniem ilości dodawanego gipsu z recyklingu poprzez odpowiedni dobór surowców oraz parametrów procesowych. Nasze działania rozwijamy dzięki współpracy z Centralnym Ośrodkiem R&D grupy Saint-Gobain oraz jednostkami naukowymi takimi jak Akademia Górniczo-Hutnicza, Instytut Mineralnych Materiałów Budowlanych, ITB, Politechnika Wrocławska. Zaowocowało to 2018 roku wdrożeniem do produkcji nowych dodatków, które polepszyły istotnie właściwości użytkowe płyt. Pozwoliły także na zmniejszenie ilości odpadów wewnętrznych, redukcję wody oraz oszczędność energii. Zredukowanie WG dla płyt również było w 2018 roku istotnym elementem, który rozwinął proces i przyczynił się do lepszej efektywności energetycznej.

Ciągłe rozwijanie procesu technologicznego pozwala na otrzymanie produktów najwyższej jakości co widać w ilości reklamacji które są zgłaszane do RIGIPS.

W 2018 r. uzyskaliśmy certyfikat potwierdzający dostosowanie naszego systemu do wymagań nowego wydania normy ISO 9001:2015 „Systemy zarządzania jakością. Wymagania”.

Norma ta w wielu jej elementach i wymaganiach jest podobna do normy ISO 14001:2015.



E-Commerce

Wychodząc naprzeciw wymaganiom stawianym przez obecny rynek, gdzie szybkość wymiany informacji, dostęp do niej o każdej porze i w każdym miejscu zyskały kluczową rolę, w czerwcu 2018 udostępniliśmy naszym Partnerom Handlowym platformę e-commerce RIGIPS.

Platforma oprócz standardowej funkcjonalności składania zamówień i monitorowania ich statusów, zawiera pełną informację o ofercie handlowej RIGIPS wraz z całą dostępną dokumentacją (karty techniczne, atesty itp.).

Nasi klienci na bieżąco mogą śledzić przygotowane dla nich dedykowane promocje, oferty inwestycyjne oraz specjalne i w oparciu o nie składać zamówienia, mając pełną przejrzystość oferowanych warunków. To innowacyjne narzędzie pozwoli na zaoszczędzenie czasu, stały dostęp do informacji oraz zniesienie raz na zawsze ograniczeń geograficzno-czasowych związanych ze składaniem zamówień.



Szkolenia

Propagowanie i szerzenie fachowej wiedzy w zakresie Systemów Suchoj Zabudowy to obszar, któremu poświęcamy niezwykle dużo uwagi. Wiedząc, jak ogromne znaczenie ma znajomość technologii i innowacyjnych rozwiązań wśród dostawców, projektantów i wykonawców, oferujemy szereg szkoleń z zakresu suchej zabudowy. Dzięki temu, nasi klienci, w pełni efektywnie, mogą wykorzystać kreowane przez nas rozwiązania. Stale rozwijamy świadomość czynników wpływających na komfort użytkowników i ekologię środowiska. Jednym z głównych obszarów w jakich to realizujemy są różnorodne szkolenia specjalistyczne.

Akademia RIGIPS, znajdująca się na terenie Fabryki RIGIPS-Stawiany, to główne miejsce przeprowadzania specjalistycznych treningów. W 2016 roku Akademia została gruntownie zmodernizowana i przystosowana do stale rosnących i zmieniających się potrzeb dotyczących tego rodzaju szkoleń.



Szkolenia skierowane są głównie do firm wykonawczych, które chcą nabyć lub udoskonalić swoje umiejętności w zakresie montażu systemów suchej zabudowy RIGIPS. Najbardziej zaawansowane specjalistycznie szkolenia wspieramy systemem certyfikacji i licencji, co pozwala odbiorcom tego typu usług świadomie wybierać fachowców dbających o właściwy standard wykonania pracy.

Rok 2018 to kontynuacja programu szkoleń dla naszych obecnych i przyszłych klientów. Spotykamy się na różnorodnych szkoleniach zarówno w Akademii RIGIPS jak i w terenie.

Szkolimy także młodzież ze szkół zawodowych, aby od początku swojej drogi zawodowej mogła świadomie i możliwie jak najbardziej profesjonalnie kierować swoją pracą w oparciu o właściwe standardy rozwiązań.

Cykliczny charakter szkoleń pozwala nam na zachowanie ciągłości tego procesu, a także daje szansę naszym klientom na poszerzenie swojej wiedzy wielokrotnie w ciągu danego roku.

Instruktorzy RIGIPS stale rozwijają swoją wiedzę w czasie szkoleń specjalistycznych, oraz codziennego kontaktu z wykonawcami na budowach.

W roku 2016 zaufało nam 590 osób, które zostały przez nas przeszkolone w Akademii RIGIPS w czasie 45 różnych szkoleń. Natomiast w roku 2017 zaufało nam blisko 700 osób, które zostały przez nas przeszkolone w Akademii RIGIPS w czasie 52 różnych szkoleń. Statystyka ta nie zawiera osób przeszkolonych w czasie wizyt terenowych. Rok 2018 zamykamy 49 szkoleniami dla blisko 750 osób. Statystyka ta nie zawiera osób przeszkolonych w czasie wizyt terenowych.



8. WYKORZYSTANIE ZASOBÓW



Zrównoważony rozwój i WCM

Zakład produkcyjny, w którym powstają nasze produkty, znajduje się w Szarbkowie koło Pińczowa. Na powierzchni ok. 20 ha rozmieściliśmy trzy linie produkcyjne dostarczające produkty sygnowane marką RIGIPS – płyty gipsowo-kartonowe, bloczki gipsowe Rigiroc i sufity Casoprano. W lutym 1999 roku z taśmy produkcyjnej zjechała pierwsza płyta, którą można podziwiać w gablocie na ścianie kantyny zakładu. Produkty RIGIPS powstają z naturalnego surowca jakim jest skała gipsowa, która wydobywana jest w naszej kopalni. Surowiec ten stanowi ponad 91% składu naszych wyrobów.

W trosce o zrównoważony rozwój naszego zakładu ciągle doskonalimy nasze procesy wykorzystując do tego różne metody, narzędzia i systemy. Jednym z nich jest World Class Manufacturing (Produkcja Klasy Światowej), którego zasadniczym elementem jest zaangażowanie ludzi w ciągłe usprawnianie zakładu. Zgodnie z tą filozofią wykorzystywana jest wiedza, umiejętności, doświadczenie, pomysłowość i kreatywność operatorów, mechaników, elektryków, itd., personelu pomocniczego, kierowników i kadry zarządzającej. Najbardziej znaczącą różnicą między tradycyjną organizacją, a organizacją WCM jest podejście do ludzi. W ramach tradycyjnej organizacji ludzie są kierowani przez przywódców, którzy wyznaczają cele, dla osiągnięcia których zespoły podejmują i realizują różnorodne projekty.

Cele w WCM wynikają ze szczególnych strat, takich jak: niebezpieczne zdarzenia (w tym środowiskowe), awarie, drobne przestoje, długie przebrojenia, wady jakościowe, reklamacje, itp. Celem WCM jest liczba „0” – zero wypadków, zero urazów, zero chorób zawodowych, zero zdarzeń środowiskowych, zero – niewykorzystanych odpadów, zero awarii, zero problemów procesowych, zero reklamacji.

Realizując projekty przyczyniające się do ograniczenia lub wyeliminowania strat pracownicy lepiej poznają stan środowiska pracy i jego procesy. Mogą wpływać na ich doskonalenie dzięki osobistemu zaangażowaniu w planowanie, wdrażanie, realizację, sprawdzanie oraz ocenę skuteczności działań doskonalących wybranego elementu organizacji. W ramach systemu World Class Manufacturing działają filary:

1. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
2. Ochrony Środowiska,
3. Obsługi Klienta,
4. Zapewnienie jakości i kontrola procesu,
5. Rozwój Pracowników,
6. Innowacyjność i rozwój,
7. Wydajność przemysłowa,
8. Niezawodność.

W 2018 r. fabryka RIGIPS-Stawiany była przedmiotem kilkudniowego zewnętrznego audytu WCM. Który potwierdził wysoki poziom w stosowaniu filozofii i narzędzi WCM w naszym działaniu.

Zdobyliśmy 61 punktów – co oznacza zdobycie Srebrnego Medalu WCM.



Zrównoważony rozwój w produkcji i logistyce

Auta opuszczające teren naszej fabryki są kontrolowane tonażowo. Pozwala to unikać przeciążeń oraz ponadnormatywnego zużycia paliwa. Wszyscy kierowcy wjeżdżający na teren Fabryki odbywają obowiązkowe szkolenie BHP weryfikowane egzaminem.

Zwiększyliśmy liczbę wysłanych palet pakowanych na paskach gipsowych o 5% w stosunku do 2016 roku. Kontynuujemy promocję tego sposobu pakowania. Remontujemy palety, co pozwala na realne oszczędności w zużyciu drewna. Wymieniliśmy wózki na elektryczne. Nasz magazyn jest już obsługiwany w 70% przez wózki elektryczne.



Wykorzystujemy przetworzony odpad gipsowy jako surowiec do płyty i przemysłu cementowego – w 2018 roku oszczędziliśmy w ten sposób ponad 6423 ton naturalnego złoża gipsu.

Dzięki działalności dwóch filarów WCM – Autonomiczne i Profesjonalne Utrzymanie Ruchu prowadzimy stałe, codzienne przeglądy naszych maszyn. Ilość awarii jest niska, maszyny wolno się zużywają i nie musimy ich wymieniać na nowe.

W przypadku zakupu nowych urządzeń, w pierwszej kolejności analizujemy ich wpływ na środowisko (zużycie energii elektrycznej, zużycie środków smarnych). Wdrożyliśmy program codziennych sprawdzeń pracy wózków widłowych, dzięki czemu wyeliminowane zostało ryzyko przecieków z wózków. Od 2011 roku wymieniliśmy w ten sposób 100% naszej floty wózków widłowych na linii płyty, co pozwoliło na redukcję emisji spalin i poprawę jakości powietrza w hali produkcyjnej.

Tylko 12% wszystkich odpadów powstających w wyniku naszej działalności poddawane jest utylizacji na wysypisku śmieci. Na terenie fabryki prowadzona jest skuteczna i efektywna segregacja odpadów. Każdy odpad nadający się do recyklingu jest odzyskiwany. Grupa energetyczna działająca w fabryce prowadzi skuteczne działania i wdraża projekty zmniejszające zużycie energii, a tym samym obniżająca emisję CO₂.

Na 2019 r. zaplanowany jest szereg projektów energetycznych, np. optymalizacja przepływu powietrza w suszarni bloczków i płyty.

Koniec życia produktu

Nasza fabryka posiada instalację do przerobu odpadu gipsowego, dzięki czemu nasze wyroby produkowane są częściowo z odzyskanego surowca. W latach 2018-2020 przewidujemy rozbudowę tej instalacji, tak by mieć możliwość przetwarzania większej ilości odpadu pochodzącego z budów oraz rozbiórek budynków.

W 2015 roku dokonaliśmy oceny właściwości środowiskowych naszych produktów i systemów tworząc Deklaracje Środowiskowe wyrobów III-go typu, tzw. EDP (Environmental Product Declaration).

Deklaracja środowiskowa wykonywana jest na podstawie normy EN 15804 ustalającej zbiór kilkunastu wskaźników środowiskowych posiadających podstawy dla dokumentowania właściwości środowiskowych wyrobu oraz definiujących zasady prowadzenia analizy LCA, w tym zbierania danych i ich przeliczania. Dzięki temu, nasze deklaracje środowiskowe tworzone są w oparciu o jasno określone zasady i przepisy, a nasi klienci mogą mieć pewność, że otrzymana wartość wskaźnika, podana w deklaracji, jest wiarygodna. Celem takiej charakterystyki jest bowiem zapewnienie podstawy identyfikacji wyrobów budowlanych, które powodują mniej szkodliwe oddziaływanie na środowisko.

Deklaracje środowiskowe podają zweryfikowaną przez Instytut Techniki Budowlanej – członka ECO-Platform oraz audytora (zgodnie z ISO 14025) ilościową informację o oddziaływaniach środowiskowych wyrobów wyrażonych na jednostkę wyrobu – od pobrania surowców do opuszczenia fabryki. Istotnym faktem jest, że znacząca liczba oddziaływań w cyklu życia produktu może powstać już w fazie produkcyjnej. RIGIPS podwyższając standardy środowiskowe produkcji zdecydował się na podanie informacji dla fazy produkcyjnej swoich wyrobów. Producent przygotował deklaracje środowiskowe EPD dla następujących wyrobów i systemów:

- kamień gipsowy i anhydryt,
- płyty gipsowe RIGIPS PRO i RIGIPS 4PRO,
- panele sufitowe CASOPRANO Casobianka, Casostar, Casoroc
- bloczki gipsowe RIGIROC® oraz zestaw wyrobów do wykonania ścian działowych RIGIPS.

W 2018 roku rozpoczęto prace nad nowymi deklaracjami środowiskowymi dla naszych produktów. Wraz z zespołem centralnym Saint-Gobain przeprowadzimy analizę cyklu życia na podstawie której zostaną wydane nowe deklaracje. Analiza LCA nad którą pracujemy będzie bardziej dokładna, tak aby jak najlepiej zidentyfikować wpływ naszych wyrobów na środowisko. Chcemy pokazać jak nasze produkty oddziałują na środowisko nie tylko podczas procesów produkcyjnych ale również poza granicami naszego zakładu.

SUFITY RIGIPS

Komfort dla oka i ucha



Estetyka



Akustyka

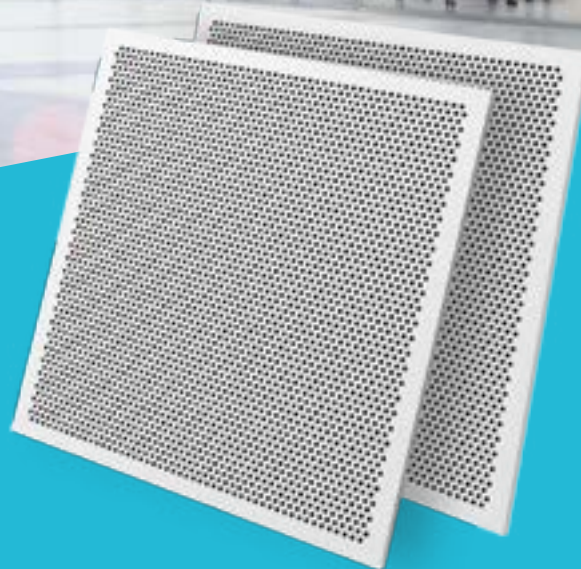


Czyste powietrze

RIGIPS GYPTONE Point 80

Nowoczesna płyta gipsowo-kartonowa do sufitów podwieszanych

- Wysokie pochłanianie dźwięku
- Wyjątkowy design
- Wysoka jakość powietrza dzięki funkcji Activ'Air®
- Doskonałe rozwiązanie do sal konferencyjnych, restauracji, sal szkolnych i innych pomieszczeń z wymaganym niskim poziomem



JEDYNY ORYGINALNY RIGIPS. Sprawdź na www.rigips.pl



Rigips

SAINT-GOBAIN



9. CELE



OBSZAR		CELE	WYNIKI za 2018 r.
Zaangażowanie społeczne	Bezpieczeństwo i zdrowie	Zero wypadków.	Wypadki typu LTA =0
	Pracownicy, badanie satysfakcji pracownika i komunikacja	Absencja pracowników na poziomie poniżej 7%.	4,41%
	Zaangażowanie społeczne i działalność charytatywna	Ponad 10 inicjatyw społecznych lub charytatywnych rocznie.	10 inicjatyw i akcji.
	Społeczności lokalne	Poniżej 30 skarg rocznie od przedstawicieli społeczności lokalnych.	0 skarg.
Wyzwania środowiskowe	Ocena cyklu życia i deklaracje środowiskowe	Ograniczanie wartości indykatorów wyznaczonych w ramach LCA.	Ograniczanie dla różnych indykatorów przedstawia raport.
	Środowisko	Ograniczenie emisji CO ₂ na jednostkę produktu w stosunku do roku 2016.	Ze względu na zmiany w procesie produkcyjnym dotychczasowe działania nie przełożyły się na osiągnięcie celu.
		Ograniczenie emisji niezorganizowanej pyłu na terenie zakładu.	Radykalna poprawa w zakresie emisji niezorganizowanej ze składu kamienia dzięki budowie hali magazynowej.
		Ograniczenie emisji spalin w związku z emisją spalin z wózków widłowych.	Zakupiliśmy jeden wózek elektryczny w miejsce wersji spalinowej.
	Efektywne gospodarowanie zasobami	Zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów na jednostkę produkcji.	Tak. Dane zostały przedstawione w części dot. energii i środowiska.
	Woda	Ograniczenie zapotrzebowania na wodę w przeliczeniu na jednostkę produkcji w stosunku do roku 2016.	Ze względu na zmiany w procesie produkcyjnym dotychczasowe działania nie przełożyły się na osiągnięcie celu.
	Zarządzanie energią	Obniżanie co najmniej jednego ze wskaźników wyniku energetycznego o co najmniej 0,2% w porównaniu z rokiem 2015 do roku 2018.	Wyniki osiągnięte dla dwóch wskaźników wyniku energetycznego.
	Gospodarka odpadami	Zwiększenie ilości odpadów gipsowych poddawanych recyklingowi.	Cel osiągnięty, wskaźnik poprawiony o 46% w stosunku do roku 2016. Został uruchomiony projekt recyklingu odpadów gipsowych.
	Transport	Monitorowanie i redukcja emisji gazów cieplarnianych pochodzących z transportu na jednostkę produktu w porównaniu z rokiem 2015.	Redukcja wskaźników wyniku emisyjnego o 11-13% w zależności od monitorowanej substancji.

OBSZAR		CELE	WYNIKI za 2018 r.
Rozwój gospodarczy	Certyfikat odpowiedzialnej gospodarki surowcami BES	Potwierdzenie transparentności przedsiębiorstwa.	Raporty Zrównoważonego Rozwoju przedstawiane interesariuszom corocznie na stronie rigips.pl. Utrzymano certyfikat BES 6001.
	Uwzględnienie potrzeb klienta	Ograniczenie liczby reklamacji do poniżej 0,10% na 200 zleceń.	Liczba reklamacji 0,22% na 200 zleceń.
	Szkolenia	Przeprowadzenie szkoleń w łącznym wymiarze min. 3700 h/rok.	6511 h/rok



10. JEDYNY ORYGINALNY RIGIPS



JEDYNY ORYGINALNY RIGIPS. Ekspert od suchej zabudowy

Unikalne produkty, wieloletnie doświadczenie i wysoka pozycja marki dają bardzo silne podstawy do określania jej jako JEDYNY ORYGINALNY RIGIPS. Podbijamy polski rynek od prawie 25 lat i od początku swojej działalności dążymy do harmonijnego rozwoju firmy. W tym czasie „rigipsy” stały się synonimem płyt gipsowo-kartonowych.

RIGIPS znaczy jakość

Udowodniliśmy to m.in. w roku 2015 poddając ocenie właściwości środowiskowe naszych produktów i systemów, tworząc Deklarację Środowiskowe wyrobów III typu. Oznacza to, że zastosowanie materiałów RIGIPS, które mają bardzo niski negatywny wpływ na środowisko, może poprawić ocenę budynku metodą BREEAM.

W roku 2016 nasza Fabryka RIGIPS-Stawiany, w której produkujemy płyty gipsowo-kartonowe oraz bloczki gipsowe, otrzymała certyfikat BES 6001, a weryfikacja przeprowadzona w 2017 i 2018 roku, potwierdziła wysoką jakość naszych produktów. Jesteśmy z tego faktu niezwykle dumni, ponieważ jesteśmy pierwszą firmą w Polsce, która zdecydowała podjąć się certyfikacji swojego produktu – płyty gipsowo-kartonowej, w oparciu o standard BES 6001.

Co to oznacza dla RIGIPS? Przede wszystkim jest to potwierdzenie najwyższej jakości naszych produktów, przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska, w którym żyjemy.

RIGIPS uwzględnia potrzeby klienta, lokalnej społeczności oraz zasady etyki biznesu. Korzyści są jednak odczuwalne także i dla naszych klientów. Dzięki certyfikatowi BES 6001, obiekty wzniesione z wykorzystaniem płyt gipsowo-kartonowych RIGIPS mogą otrzymać dodatkowe punkty podczas ubiegania się o prestiżowe certyfikaty BREEAM lub LEED. Wdrożony standard BES 6001 stanowi dowód tego, że wytwarzane przez RIGIPS produkty są wykonane w 100% z surowców pozyskiwanych w sposób odpowiedzialny, przy zachowaniu najwyższych standardów w zakresie jakości oraz szeroko pojętej ochrony środowiska.

Staramy się robić jeszcze więcej w zakresie ochrony środowiska, i warto dodać, że w cyklu produkcyjnym powtórnie wykorzystujemy powstałe na budowach odpady płyt gipsowo-kartonowych.



RIGIPS to także innowacja

Jesteśmy innowacyjni i tworzymy niezawodne rozwiązania do budowy komfortowych i bezpiecznych wnętrz. Nie ustajemy również w poszukiwaniu nowych technologii i innowacyjnych rozwiązań, co zaowocowało wprowadzeniem na rynek szeregu nowatorskich produktów, takich jak:

- **Płyty RIGIPS 4PRO™** - cztery spłaszczone krawędzie płyty pozwalają wykonać ściany i sufity o najwyższym stopniu gładkości przy jednoczesnym skróceniu czasu pracy oraz znacznym ograniczeniu stopnia użycia mas szpachlowych
- **Płyty z technologią Activ'Air®** - regulują jakość powietrza, redukując poziom stężenia formaldehydu do 80%
- **Płyty HABITO™** - najlepsza alternatywa dla technologii murowanej. Dzięki wysokiej wytrzymałości i nośności, niskiej masie oraz łatwemu montażowi są idealnym wyborem dla najbardziej wymagających
- **Profile ULTRASTIL®** - gwarantują większą o ponad 50% stabilność systemów suchej zabudowy przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka pęknięć na połączeniach między płytami g-k.
- Supermocne taśmy do narożników: **AQUABEAD® i NO-COAT®** - to najnowsze rozwiązanie do trwałego i zapewniającego wyjątkową wytrzymałość wykończenia naroży.

Nasze rozwiązania znalazły zastosowanie w wielu prestiżowych obiektach, takich jak m.in. Sala Kameralna NOSPR w Katowicach (nietypowe zabudowy akustyczne z płyt GLASROC H i F), czy biurowiec Google Campus w Warszawie (płyty GYPTONE BIG).

W 2018 roku marka RIGIPS po raz kolejny zdobyła I miejsce w programie Konsumencki Lider Jakości w kategorii: „Płyty gipsowo-kartonowe”. Wyróżnienie zostało przyznane głosami klientów, w badaniu przeprowadzonym przez redakcję „Strefa Gospodarki”, ogólnopolskiego Dziennika Gazety Prawnej. Zdobyliśmy również złoty Laur Konsumenta - wygrywając plebiscyt popularności „Laur Konsumenta 2018” w kategorii: systemy suchej zabudowy. Respondenci odpowiadali na pytanie: „Które systemy suchej zabudowy uważa Pan/Pani na najlepsze i poleca innym?”. RIGIPS zdobył najwięcej głosów spośród 5 ankietowanych marek oferujących systemy suchej zabudowy.

Od lat budujemy zdrowe i nowoczesne środowisko życia i pracy, wykorzystując naturalny gips. Przekonaj się, że oryginalny RIGIPS jest tylko jeden!



Ściany przetestowane w ekstremalnych warunkach... domowych

Habito™



Kuchnia wytrzyma wszystko!

Szafka pełna naczyń?
Ze ścianą z wyjątkowej
płyty RIGIPS Habito™
to możliwe i bezpieczne.
Bez wiertarki,
pyłu i bałaganu!



Montowanie
do ściany
bez wiercenia



15 kg
na jednym
wkręcie



Wysoka
odporność
na uderzenia



Saint-Gobain Construction
Products Polska Sp. z o.o.

Biurowisko RIGIPS w Warszawie
02-677 Warszawa, ul. Cybernetyki 9
tel. +48 22 457 14 57 lub 8
rigips.polska@saint-gobain.com
BDO 000006702

www.rigips.pl