

## WSTĘP

Misją Rigips jest budowanie zdrowego i nowoczesnego środowiska życia i pracy oraz rozwijanie relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu i wymiernych korzyściach. Pracujemy z pasją dla dobra ludzi w naszej firmie oraz w interesie naszych klientów. Zależy nam by nasze produkty były identyfikowalne w całym łańcuchu dostaw, a podstawą ich wysokiej jakości było znane pochodzenie surowców i materiałów wsadowych. Dlatego lokalizacja naszego zakładu jest ściśle związana z umiejscowieniem kopalni podstawowego dla naszych potrzeb surowca – skały gipsowej. W związku z prowadzoną działalnością oddziałujemy na środowisko. Dokładamy jednak wszelkich starań, by nasze działania miały jak najmniejszy negatywny na nie wpływ, a prowadzona działalność pozwalała stworzyć komfortowe warunki życia, pracy i rozwoju dla naszych pracowników i klientów.

Fabryka Rigips – Stawiany w Szarbkowie jest częścią Grupy Saint-Gobain, będącej światowym liderem na rynku materiałów budowlanych. Jedną z głównych zasad Grupy jest prowadzenie swojej działalności w zgodzie z wymaganiami etyki biznesu oraz prawem. We wszystkich spółkach Grupy istnieją udokumentowane, wdrożone i aktywnie stosowane zasady postępowania i zachowania. Zasady te są podstawą codziennej pracy wszystkich pracowników grupy, którzy są filarem do budowania społecznej odpowiedzialności naszej organizacji.

Opierając się na swojej wieloletniej historii, Grupa Saint-Gobain za swój cel obrała dążenie do ustanawiania wysokich standardów produkcji i dystrybucji innowacyjnych produktów i materiałów budowlanych, przy jednoczesnym zachowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.

W związku z powyższym, strategia zrównoważonego rozwoju Grupy zbudowana jest wokół następujących kluczowych aspektów:

- Tworzenie budownictwa zrównoważonego,
- Wyróżnianie się na rynku materiałów budowlanych,
- Ograniczenie wpływu na środowisko,
- Zachęcanie pracowników do rozwoju zawodowego,
- Wspieranie rozwoju społeczności lokalnych.

## 1. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

### 1.1. BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

Naszym najwyższym priorytetem jest praca bez wypadków i chorób zawodowych. Służy temu nieustanne angażowanie całej załogi w identyfikowanie zagrożeń, obszarów do poprawy i wskazywanie różnorodnych rozwiązań lub możliwości doskonalenia firmy. Dzięki wdrażaniu coraz to nowszych rozwiązań technicznych i organizacyjnych podnoszone są standardy bezpieczeństwa. Z roku na rok sukcesywnie spada ilość niebezpiecznych zdarzeń.

### 1.2. PRAWA PRACOWNICZE

Jako pracodawca dbamy o etykę zatrudniania – cenimy zaangażowanie zawodowe, poszanowanie dla różnorodności oraz praw pracowniczych. Jednocześnie nie akceptujemy jakiegokolwiek łamania przepisów prawnych lub świadomego wykorzystywania ewentualnych luk prawnych lub braku przepisów w celu ominięcia praktyk obowiązujących w Grupie. Zobowiązaliśmy się także bezwzględnie przestrzegać następujących zasad: niekorzystania z pracy przymusowej oraz z pracy dzieci, ani bezpośrednio ani za pośrednictwem podwykonawców oraz niepodejmowania żadnych działań dyskryminacyjnych wobec pracowników, w tym również na etapie rekrutacji, zawierania umów o pracę, jej realizacji, jak i po upływie terminu obowiązywania umowy. Nie akceptujemy wszelkich działań związanych z korupcją, czego dowodem są wdrożone procedury określające sposób radzenia sobie z nimi.

### 1.3. ZATRUDNIENIE I UMIEJĘTNOŚCI

Chcemy rozwijać Pracowników, aby byli najlepsi i rozwijali swój potencjał, zarówno w umiejętnościach twardych, technicznych jak również miękkich skoncentrowanych na komunikacji, budowaniu relacji i zarządzaniu. Zasada zaangażowania zawodowego oznacza dla nas jak najefektywniejsze wykorzystywanie posiadanych kompetencji i wiedzy, a także ich nieustanne doskonalenie. W swoich działaniach pamiętamy o znaczeniu kompetencji związanych z odpowiedzialnym pozyskiwaniem surowców, zdając sobie sprawę, że świadczy ono o jakości naszych produktów.

### 1.4. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA

Od początku swej działalności aktywnie włączamy się w różne akcje charytatywne. Nasze wsparcie jest bardzo wymierne – jego miernikiem jest kwota pieniędzy przekazywanych osobom potrzebującym, w szczególności dzieciom. Corocznie dofinansowujemy wakacyjne wyjazdy dzieci z ubogich rodzin i jesteśmy głównym sponsorem przedszkola dla dzieci niepełnosprawnych. Korzystając z możliwości, jakie daje nam profil naszej działalności stale przekazujemy gipsowe materiały budowlane do szkoły zawodowej dla młodzieży uczącej się ich montażu, sponsorujemy remonty i zakup sprzętu do jednostek straży pożarnej. Wspieramy inicjatywy charytatywne, bo wierzymy, że nasza pomoc może zmienić życie wielu ludzi.

### 1.5. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Jesteśmy świadomi, że prowadzony przez nas biznes ma swój wpływ na społeczeństwo. W związku z powyższym Zarząd Saint – Gobain Construction Products Aktywność Gips (Rigips) zobowiązał się do informowania zainteresowanych stron o naszych działaniach na rzecz jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz wyniku energetycznego. Jednocześnie dążymy do zapewnienia transparentności swoich działań, poprzez publikowanie informacji na stronie internetowej oraz do ciągłego doskonalenia w tym zakresie.

Aby odpowiednio identyfikować i badać nastroje panujące wśród społeczności lokalnych, z którymi żyjemy i współpracujemy na co dzień regularnie organizujemy spotkania naszych przedstawicieli z władzami gminy Pińczów i Chmielnik oraz powiatu pińczowskiego i kieleckiego. Celem spotkań jest omówienie bieżącej sytuacji zakładu, pilnych potrzeb regionu oraz zakomunikowanie zbiorczych uwag, związanych z naszą działalnością wpływających do władz lokalnych. W naszej współpracy z interesariuszami kierujemy się przede wszystkim zasadą lojalności, rozumianą jako uczciwość w relacjach ze społeczeństwem i partnerami zewnętrznymi. Bieżące informacje zamieszczamy na naszej stronie internetowej, która pozwala również na zgłaszanie skarg i wniosków związanych z naszą działalnością.

## 2. WYZWANIA ŚRODOWISKOWE

### 2.1. WYMAGANIA PRAWNE

W ramach swojej działalności przestrzegamy zgodności z wszelkimi aktualnymi przepisami prawnymi, obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy swoje działania.

### 2.2. ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA

Wsparciem dla naszej dbałości o przestrzeganie wymagań prawnych oraz wyrazem troski o środowisko, bezpieczeństwo i najwyższą jakość naszych produktów było wdrożenie i certyfikacja systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną środowiska oraz energią opartych na normach: ISO 9001, PN-N 18001 ISO 14001 i ISO 50001 (lub innych ich odpowiednikach).

### 2.3. OCENA CYKLU ŻYCIA I DEKLARACJE ŚRODOWISKOWE

Potrzeby naszych klientów coraz częściej wykraczają poza jak najwyższą jakość produktów, uwzględniając również aspekty środowiskowe oddziaływania wyrobów. Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom zdecydowaliśmy się na przeprowadzenie analizy cyklu życia naszych wyrobów. Oceny właściwości środowiskowych naszych produktów i systemów dokonaliśmy tworząc Deklaracje Środowiskowe wyrobów III-go typu, tzw. EDP (Environmental Product Declaration). Z naszego punktu widzenia celem opracowanych deklaracji środowiskowych jest zapewnienie uczciwej konkurencji oraz zmniejszenie oddziaływań środowiskowych wynikających z prowadzonej działalności.

### 2.4. ZMIANY KLIMATU, GOSPODARKA ENERGIĄ ORAZ MONITORING EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Dążymy do coraz bardziej efektywnego wykorzystania energii w produkcji materiałów, wyrobów i usług, minimalizując emisję gazów cieplarnianych. Podejmowane przez nas działania wychodzą daleko poza obligatoryjny zakres wymagany prawem, czego przykładem jest system zarządzania środowiskiem i energią oraz stawianie sobie celów redukcyjnych. Nasze produkty są ekologiczne i bezpieczne dla zdrowia, co pozwala nam kształtować komfortowe środowiska pracy i życia dla naszych pracowników i klientów. Na każdym etapie naszej działalności aspekt środowiskowy jest jednym z istotnych elementów planowania i podejmowania decyzji w zakresie rozwoju. Pozwala nam to nie tylko dostosować się do obowiązujących standardów środowiska, ale też wyznaczać nowe trendy w tym obszarze. Skrupulatnie monitorujemy także emisje gazów cieplarnianych wynikające z naszej działalności, podejmując równocześnie odpowiednie działania wpływające na ograniczenie naszej emisji.

### 2.5. GOSPODARKA ODPADAMI

W naszych działaniach staramy się ideę hierarchii gospodarowania odpadami wprowadzać w życie codziennie. Zobowiązujemy się do poprawy stanu środowiska przez stosowanie recyklingu wewnętrznego. Maksymalizujemy ilość materiałów nadających się do ponownego wykorzystania z uwzględnieniem minimalizacji nakładów na ich przetworzenie. W trosce o środowisko naturalne wybudowaliśmy także instalację do odzyskiwania surowca z odpadów płyt kartonowo gipsowych i w dalszym ciągu staramy się rozwijać oraz dążyć do doskonałości w tym obszarze.

### 2.6. ZASOBY WODNE

Mając na uwadze jak ważnym dobrem z punktu widzenia potrzeb przyszłych pokoleń jest woda, staramy się minimalizować jej zużycie w naszym zakładzie i w miarę naszych możliwości podnosić poziom ponownego wykorzystania ścieków.

### 2.7. ODDZIAŁYWANIE TRANSPORTU

Nasza działalność skutkuje koniecznością transportu surowców, materiałów i produktów, a także przemieszczania się pracowników z oraz do zakładu. Świadomość znaczenia tego procesu na środowisko naturalne determinuje jednak pewne zasady, których przestrzegamy by również w tym zakresie minimalizować swoje oddziaływanie. Podstawową zasadą jest dążenie do ograniczenia odległości transportu, co realizujemy m.in. przez lokalizację naszego zakładu blisko kopalni oraz odpowiednią logistykę i optymalizację odległości transportu oraz najefektywniejsze wykorzystanie środków transportu. Kluczowe, z punktu widzenia podejmowanych działań jest skuteczne monitorowanie emisji gazów cieplarnianych, hałasu i innych oddziaływań związanych z transportem, co jest prowadzone w systematyczny i udokumentowany sposób oraz zachowaniem odpowiedniej transparentności.

## 3. ROZWÓJ GOSPODARCZY

### 3.1. UWZGLĘDNIENIE POTRZEB KLIENTA

Orientacja na klienta jest jednym z naszych czynników strategicznych. Zamierzamy identyfikować i zaspokajać potrzeby naszych klientów w najbardziej efektywny i skuteczny sposób jak tylko jest możliwe. Wierzymy w możliwość utworzenia długotrwałych relacji, wymiany wiedzy i poprawy realizacji zrównoważonych budynków.

### 3.2. ZRÓWNOWAŻONE ZARZĄDZANIE ZASOBAMI

Z naszego punktu widzenia efektywne gospodarowanie polega na zarządzaniu dostępnymi zasobami, w tym energią, zasobami wodnymi i surowcami w sposób zrównoważony, uwzględniający konieczność redukcji wpływu wykorzystania tych zasobów na środowisko. W naszej działalności dążymy do oszczędności w wykorzystywaniu dóbr, używania surowców w sposób jak najbardziej efektywny, priorytetowego traktowania zasobów odnawialnych i stosowania technik bezodpadowych, wykorzystujących materiały odpadowe lub umożliwiających późniejszy recykling odpadów. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest tworzenie tej samej ilości produktów, przy zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

### 3.3. ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI ORAZ ŁAŃCUCHEM DOSTAW

W celu zapewnienia właściwego zarządzania w całym łańcuchu dostaw ściśle przestrzegamy naszych dokumentowanych zasad prowadzenia procesów zakupowych. Prowadzimy także ocenę dostawców pod kątem spełniania naszych wymagań, w które oprócz względów ekonomicznych, włączamy również aspekty związane z zachowaniem należytej jakości usług bezpieczeństwem, ochroną środowiska, przestrzeganiem prawa i etyką biznesową. W tym kontekście prowadzimy również analizy ryzyka i staramy się minimalizować istniejące zagrożenia. W dużej mierze współpracujemy ze sprawdzonymi dostawcami, którzy w swojej działalności kierują się zasadami poszanowania dla środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia ludzi oraz dotrzymują najwyższych standardów jakościowych (z czym często związane jest posiadanie certyfikatów systemów zarządzania opartych na normach: ISO 9001, PN-N 18001 ISO 14001 i ISO 50001 (lub innych równoważnych).

### 3.4. ETYKA

Głównymi zasadami etyki, którymi kierujemy się w swojej działalności są:

- Prawość – która nakazuje każdemu z nas bezwzględne przestrzeganie reguł uczciwego postępowania w działalności zawodowej.
- Lojalność – która wiąże się z przestrzeganiem wewnętrznych zaleceń i reguł.
- Solidarność – oparta na poczuciu zawodowej odpowiedzialności każdego pracownika i przeważająca nad postawą koncentrującą się na własnych dążeniach.